



明愛青少年及社區服務

服務質素標準（八）

服務單位遵守一切有關的法律責任政策

確保服務單位的職員，知悉和遵守所有監察其運作及服務提供的法例，並訂立程序以確保符合有關法律條例及專業操守的要求。

上次修訂日期：

2024 年 8 月 1 日

修訂日期：

2025 年 7 月 17 日

明愛青少年及社區服務

服務質素標準 8

8.1 服務單位遵守一切有關的法律責任政策

1. 目的

本政策的制定是確保服務單位的職員，知悉和遵守所有監察其運作及服務提供的法例，並訂立程序以確保符合有關法律條例及專業操守的要求。

2. 理念

服務單位的服務提供，是受到一些法律條例及專業操守所規限，故必須確保這些法例及操守能妥善遵守。

3. 政策

3.1 服務單位知悉所有監察其運作及服務提供的法例。

3.2 服務單位備有監察程序以確保單位遵守有關的法例，及於需要時徵詢法律人士的意見。

3.3 服務單位知悉所有監察其運作及服務提供的法律。

3.4 服務單位備有監察程序以確保單位遵守有關的法例，及於需要時徵詢法律人士的意見。

明愛青少年及社區服務

服務質素標準 8

8.2 服務單位遵守一切有關的法律責任執行指引

1. 前言

青少年服務之服務單位遵守一切有關的法律責任。執行指引（簡稱：本指引）乃根據本服務所頒佈之「服務單位遵守一切有關的法律責任」政策文件而編寫。本指引在協助同工切實執行有關政策，以達至由社會福利署所頒佈之服務質素標準 8（SQS8）之各項要求。

2. 執行情序

- 2.1 服務單位需存有一份與單位提供服務相關的法例清單，讓單位職員可以隨時閱覽。
- 2.2 單位需於清單內列明法例副本存放的地方，或可以取得有關法例的地方。
- 2.3 有關法例清單定期由高級督導主任或中層員工會議更新，將過時的資料刪除及補充新增之資料。
- 2.4 單位主管需於職員會議向員工介紹有關法例，以確保員工知悉並遵守有關法例。
- 2.5 單位主管可推薦員工參加與有關法例相關之講座。

明愛青少年及社區服務

服務質素標準 8

8.3 符合服務質素標準 8 的有關條例 (普通適用於所有服務及適用於青少年及社區服務)

編號	章	條例	法例網址
(A) 普遍適用於所有服務			
1.	51	氣體安全條例#	https://www.elegislation.gov.hk/hk/cap51
2.	56	鍋爐及壓力容器條例#	https://www.elegislation.gov.hk/hk/cap56
3.	57	僱傭條例	https://www.elegislation.gov.hk/hk/cap57
4.	95	消防條例	https://www.elegislation.gov.hk/hk/cap95
5.	112	稅務條例	https://www.elegislation.gov.hk/hk/cap112
6.	115	入境條例	https://www.elegislation.gov.hk/hk/cap115
7.	121	建築物條例 (新界適用) 條例	https://www.elegislation.gov.hk/hk/cap121
8.	123	建築物條例	https://www.elegislation.gov.hk/hk/cap123
9.	132	公眾衛生及市政條例#	https://www.elegislation.gov.hk/hk/cap132
10.	151	社團條例	https://www.elegislation.gov.hk/hk/cap151
11.	161	醫生註冊條例	https://www.elegislation.gov.hk/hk/cap161
12.	164	護士註冊條例#	https://www.elegislation.gov.hk/hk/cap164
13.	200	刑事罪行條例	https://www.elegislation.gov.hk/hk/cap200
14.	201	防止賄賂條例	https://www.elegislation.gov.hk/hk/cap201
15.	210	盜竊罪條例	https://www.elegislation.gov.hk/hk/cap210

16.	212	侵害人身罪條例	https://www.elegislation.gov.hk/hk/cap212
17.	221	刑事訴訟程序條例	https://www.elegislation.gov.hk/hk/cap221
18.	245	公安條例	https://www.elegislation.gov.hk/hk/cap245
19.	282	僱員補償條例	https://www.elegislation.gov.hk/hk/cap282
20.	327	升降機及自動梯 (安全) 條例#	https://www.elegislation.gov.hk/hk/cap327
21.	354	廢物處置條例	https://www.elegislation.gov.hk/hk/cap354
22.	359	輔助醫療業條例#	https://www.elegislation.gov.hk/hk/cap359
23.	374	道路交通條例	https://www.elegislation.gov.hk/hk/cap374
24.	383	香港人權法案條例	https://www.elegislation.gov.hk/hk/cap383
25.	406	電力條例	https://www.elegislation.gov.hk/hk/cap406
26.	426	職業退休計劃條例	https://www.elegislation.gov.hk/hk/cap426
27.	480	性別歧視條例	https://www.elegislation.gov.hk/hk/cap480
28.	485	強制性公積金計劃條例	https://www.elegislation.gov.hk/hk/cap485
29.	486	個人資料 (私隱) 條例	https://www.elegislation.gov.hk/hk/cap486
30.	487	殘疾歧視條例	https://www.elegislation.gov.hk/hk/cap487
31.	504	死因裁判官條例	https://www.elegislation.gov.hk/hk/cap504
32.	505	社會工作者註冊條例#	https://www.elegislation.gov.hk/hk/cap505
33.	509	職業安全及健康條例	https://www.elegislation.gov.hk/hk/cap509
34.	527	家庭崗位歧視條例	https://www.elegislation.gov.hk/hk/cap527
35.	528	版權條例	https://www.elegislation.gov.hk/hk/cap528

36.	599	預防及控制疾病條例	https://www.elegislation.gov.hk/hk/cap599
37.	602	種族歧視條例	https://www.elegislation.gov.hk/hk/cap602
38.	608	最低工資條例	https://www.elegislation.gov.hk/hk/cap608
39.	622	公司條例	https://www.elegislation.gov.hk/hk/cap622
40.	625	電子健康紀錄互通系統條例	https://www.elegislation.gov.hk/hk/cap625
41.	/	中華人民共和國香港特別行政區維護國家安全法 文件 A406A 中華人民共和國香港特別行政區維護國家安全法第四十三條實施細則	https://www.elegislation.gov.hk/hk/A406A
42.	/	國旗及國徽條例	https://www.elegislation.gov.hk/hk/A401!zh-Hant-HK
43.	1092	香港明愛法團條例	https://www.elegislation.gov.hk/hk/cap1092
(B) 適用於青少年及社區務			
1.	13	未成年人監護條例	https://www.elegislation.gov.hk/hk/cap13
2.	134	危險藥物條例	https://www.elegislation.gov.hk/hk/cap134
3.	136	精神健康條例	https://www.elegislation.gov.hk/hk/cap136
4.	213	保護兒童及少年條例	https://www.elegislation.gov.hk/hk/cap213
5.	579	防止兒童色情物品條例	https://www.elegislation.gov.hk/hk/cap579

監察及執行法例的機制和程序概覽

	章節	法例名稱及重點	執行機制和程序
(A) 普遍適用於所有服務			
1.	51	氣體安全條例#	參照香港法例第51章
2.	56	鍋爐及壓力容器條例#	參照香港法例第56章
3.	57	僱傭條例 根據法例，所有僱員在受僱期間，應獲發工資及法定假日。如屬「連續性合約」受僱，便可享有休息日、有薪年假、產假、疾病津貼、遣散費及長期服務金等。	1. 參照職員手冊第5至16節 2. 參照人力資源管理手冊附錄24至28
4.	95	消防條例 根據法例，所有消防裝置必須有適當的保養，以保持有效運作。逃生途徑必須經常保持暢通，不能阻塞或上鎖。	參照服務質素標準9
5.	112	稅務條例	參照香港法例第112章
6.	115	入境條例	參照香港法例第115章
7.	121	建築物條例 (新界適用) 條例	參照香港法例第121章
8.	123	建築物條例 機構會按法例要求聘請合資格人士進行檢查及維修，以確保單位環境安全。	1. 若要進行小型工程，單位會按法例要求聘請註冊專業人士或承建商執行。 2. 在有需要的情況下(如樓宇重建或大型維修)，機構產業部會協助監督及檢驗有關工程。
9.	132	公眾衛生及市政條例#	參照香港法例第132章
10.	151	社團條例	參照香港法例第151章
11.	161	醫生註冊條例	參照香港法例第161章
12.	164	護士註冊條例#	參照香港法例第164章
13.	200	刑事罪行條例	參照香港法例第200章
14.	201	防止賄賂條例 根據法例，任何僱員無合法權限或合理辯解，索取或接受任何利益，作為他/她作出或不作出其僱主的事務或業務有關的工作，即屬違法。僱員必須在索取或接受利益之前，獲得機構的書面同意。	參照職員手冊第24節
15.	210	盜竊罪條例	參照香港法例第210章
16.	212	侵害人身罪條例	參照香港法例第212章
17.	221	刑事訴訟程序條例	參照香港法例第221章
18.	245	公安條例 根據法例，舉行遊行或公眾集會，須於一星期前以書面方式通知警務處處長，並獲	參照香港法例第245章

		其同意/不反對通知。	
19.	282	僱員補償條例	
20.	327	升降機及自動梯 (安全) 條例#	參照香港法例第327章
21.	354	廢物處置條例	
22.	359	輔助醫療業條例#	參照香港法例第359章
23.	374	道路交通條例	參照香港法例第374章
24.	383	香港人權法案條例	參照香港法例第383章
25.	406	電力條例 根據法例，所有電器/電力工作的安裝及維修，必須由合規格「註冊電業承辦商」及「註冊電業工程人員」執行。	參照香港法例第406章
26.	426	職業退休計劃條例	參照香港法例第426章
27.	480	性別歧視條例 根據法例，基於性別、婚姻狀況、懷孕而產生的歧視及性騷擾的行為，皆屬違法。僱主必須確保在工作上不會產生性別歧視的情況，而僱員亦需對在受僱期間所作的行為負責。	1. 僱傭範疇 [參照職員手冊第28 節] 及 [人力資源管理手冊附錄40、41及43] 2. 性騷擾 [參照服務質素標準16] 3. 申訴途徑 [參照服務質素標準15]
28.	485	強制性公積金計劃條例 根據法例，僱主必須安排僱員加入註冊強積金計劃(已獲豁免的職業退休計劃除外)，並每月就僱主及僱員部份作強制性供款。	參照職員手冊第17節
29.	486	個人資料(私隱)條例	1. 參照人力資源管理手冊附錄39 2. 參照服務質素標準14
30.	487	殘疾歧視條例 根據法例，基於殘疾而產生的歧視、騷擾和中傷等行為，皆屬違法。僱主必須確保在工作上不會產生殘疾歧視的情況，而僱員亦需對在受僱期間所作的行為負責。	1. 僱傭範疇 [參照職員手冊第28 節] 及 [人力資源管理手冊附錄40、42及43] 2. 申訴途徑 [參照服務質素標準15]
31.	504	死因裁判官條例	參照香港法例第504章
32.	505	香港社會工作者註冊條例 根據法例，所有社工職系，必須由合資格的註冊社工擔任，社工需每年在「社會工作者註冊局」進行註冊。	參照香港法例第505章
33.	509	職業安全及健康條例 根據法例，僱主有法律責任，為僱員提供一個安全和不會危害健康的工作環境。而僱員本身亦有責任小心工作，顧己及人，	1. 參照職員手冊第25 節 2. 參照人力資源管理手冊附錄44

		與僱主及其他僱員合作，保障個人及他人安全及健康。本機構致力為其服務使用者及職員提供一個安全及健康的工作環境。	
34.	527	家庭崗位歧視條例 根據法例，基於家庭崗位(負有照顧直系家庭成員的責任的崗位)而產生的歧視行為，皆屬違法。僱主必須確保在工作上不會產生家庭崗位歧視的情況，而僱員亦需對在受僱期間所作的行為負責。	1. 僱傭範疇 [參照服務質素標準5] 2. 申訴途徑 [參照服務質素標準15]
35.	528	版權條例 根據法例，所有原創作品皆受版權條例保護。任何未經版權持有人授權而複製該作品，即屬違法。	參照香港法例第528章
36.	599	預防及控制疾病條例	參照香港法例第599章
37.	602	種族歧視條例 根據法例，基於某人的種族而歧視、騷擾及中傷該人，即屬違法。僱主必須確保在工作上不會產生種族歧視的情況，而僱員亦需對在受僱期間所作的行為負責。	1. 僱傭範疇 [參照服務質素標準5] 2. 申訴途徑 [參照服務質素標準15]
38.	608	最低工資條例 根據法例，不論是全職、兼職或臨時僱員，在任何工資期的工資，按總工作時數以平均計算，不得低於法定最低工資的水平。	參照香港法例第608章
39.	622	公司條例	參照香港法例第622章
40.	625	電子健康紀錄互通系統條例	參照香港法例第625章
41.	/	中華人民共和國香港特別行政區 維護國家安全條例 維護國家安全法	參看文件A406A 中華人民共和國香港特別行政區維護國家安全法第四十三條實施細則
42.		國旗及國徽條例	參看文件A401
43.	1092	《香港明愛法團條例》 香港明愛現由一個理事會營辦和管控，理事會由羅馬天主教香港教區主教委出，並根據一份由該主教在他簽署和蓋章而註明日期為1981年9月7日的文書中決定的章程行事。	參照新員工迎新手冊第1節
(B) 適用於青少年及社區服務			
1.	13	未成年人監護條例	參照香港法例第14章
2.	134	危險藥物條	參照香港法例第134章
3.	136	精神健康條例	參照香港法例第136章
4.	213	保護兒童及少年條例	參照香港法例第213章
5.	579	防止兒童色情物品條例	參照香港法例第579章

如適用

明愛青少年及社區服務
服務質素標準 8
8.4 服務單位尋求專業法律意見指引

1. 本服務會邀請律師/大律師擔任義務法律顧問，名單於高級督導主任會議/中層員工會議公佈。
2. 服務單位主管在下列情況時，須向上級商討意見，並決定是否需要徵詢法律意見及作進一步跟進：
 - 2.1 主管在服務運作中懷疑任何服務政策、指引、程序及遇到之事故等涉及法律問題。
 - 2.2 遇有服務使用者、家屬、照顧者、其他機構/公司或其他人士向機構或服務單位提出法律訴訟。
3. 同工查閱有關法律資料文件或諮詢相關機構後，仍未能找到答案或仍有存疑，單位主管可呈請高級督導主任，再由總辦事處決定是否需要尋求法律意見。總辦事處將按情況及事件的緩急程度，決定以口頭或書面方式向法律顧問徵詢意見。