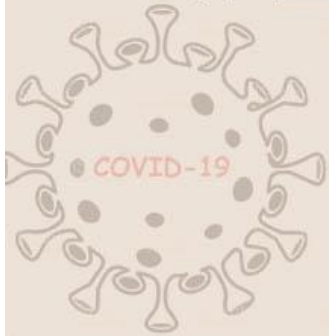




「僱傭條例亂晒籠 防疫措施穿咗窿」

第五波疫情下基層勞工困境實況



明愛社區發展服務



出版日期：2022年2月24日

通訊地址 Address: 青山道 485 號九龍廣場 3 樓 3 室 Unit 3, 3/F Kowloon Plaze, 485 Castle Peak Road, Kowloon

電話 Tel: 2741 3767

傳真 Fax: 2310 0166

電郵 email: cdgdp@caritassws.org.hk

(一)導言

第五波疫情來勢洶洶，政府在抗疫過程中推出一系列措施，當中引起不少僱員與僱主的爭拗。政府於是在 2 月 8 日表示計劃以修改「僱傭條例」來減少在抗疫過程中引發的勞資糾紛。包括：

- 1)如僱員拒絕接種疫苗（唔打針），導致未能上班而被解僱，將視為「合理解僱」；
- 2)如僱主解僱須接受強制檢疫未能上班的僱員，將會構成「不合理解僱」；
- 3)如僱員因接受強制檢疫/隔離入院或入住隔離設施而不能上班，會視作病假，僱員可按條例要求僱主支付病假津貼。

我們歡迎政府修改僱傭條例，去確保基層勞工在抗疫同時面對僱傭不對等的情况下，仍然受到保障，發揮「僱傭條例」制定的精神。可惜，由於時間急迫，欠缺全面考慮，恐怕政府在法例未通過之前，基層打工仔已經成為抗疫政策下的犧牲品。

短短兩星期內，明愛社區發展服務各個中心相繼收到基層勞工的求助，主要是從事飲食及零售行業的低技術僱員，受疫情影響這兩年間，多數以兼職或炒散形式受聘，縱然未能受到連續性契約所賦予的福利，但也努力工作，維持生計。

計劃修例中：如僱員唔打針而未能上班，最終導致被解僱，將視為「合理解僱」一項，相信對基層勞工帶來很大衝擊。

現時僱傭條例下，合理解僱的原因大都是直接與僱員的工作及操守有關。包括僱員不當的行為、工作所需的能力或資格、裁員或其他真正的業務運作需要、法例的規定、以及其他實質理由。「拒絕接種疫苗（唔打針）」並不包括在現時解僱僱員的正當理由內。但修例通過後，原來「唔打針」的「不合理解僱」將變成「合理解僱」，荒謬的是這個所謂合理的原因與工作丁點兒關係也扯不上，便令工人無辜地失業。

餐飲業工人便是一個好例子。疫情下政府宣佈暫定堂食，他們面對開工不足亦與僱主共渡時艱。疫苗通行證實行後，唔打針的工人便首當其衝，成為首批犧牲品被合理解僱。雖然政府口講打針與否是個人選擇，亦接受健康為豁免打針理由，但實際情況是大多數僱主為免麻煩，都會優先聘用已打針的員工，變相歧視沒有打針的工人，限制了他們工作的權利！再者，原本合資格申索的工人無故被喪失原來應有的權利，最重要是失去了本來應有的補償——終止僱傭金，令他們雪上加霜，苦不堪言。

其實《僱傭條例》的「僱傭保障」部分的出現，目的是防止僱主為了逃避條例規定的責任而解僱僱員或更改僱傭合約條款。政府是次修例實在是帶頭欺壓工人，剝奪他們原有的權利及保障，完全與僱傭條例的目的走相反方向。

反觀，雖然仍有完善的空間，我們歡迎其餘二項的修改：釐清病假定義，將接受強制檢疫/隔離入院或入住隔離設施的情況視作病假，可申領病假津貼；及如僱主解僱須接受強制檢疫未能上班的僱員，將會構成「不合理解僱」。這兩項修改正正反映政府能明白打工仔為配合防疫措施而產生的困境，在僱傭不對等的情况下，努力維護打工仔的基本權益，這才是真正合乎僱傭條例的精神！

(二)與疫情有關勞工保障諮詢(由 2022 年 2 月 10 至 2 月 23 日)

諮詢內容	有關勞工保障
沒有打疫苗解僱或要求自行離職	
飲食業員工，酒樓要求打針，不接受醫生證明，結果被迫離職	自己辭職沒有任何賠償 如僱主解僱則屬不合理的解僱
飲食業員工，僱主原本接受他的醫生證明，但因改變為表列處所類型要所有員工打針，結果被解僱	屬不合理的解僱，但年資不足兩年，沒有終止僱傭金補償。
維修工，唔想打疫苗，受僱五年，公司(非表列處所)要求於 2 月 24 日前打疫苗，否則要他自行離職	自己辭職沒有任何賠償 如僱主解僱則屬不合理的解僱
公司要求打針，自己唔想打可以怎麼辦，擔心被抄	不合理的解僱賠償
屋苑清潔，因不願打針而辭去工作	自行辭職未有勞工保障
食肆清潔工，被僱主要求打針才可工作，因擔心影響健康而辭職	自行辭職未有勞工保障
確診/未確診未能返工	
地盤工，確診陽性，在家隔離，停工超過十多天，在家等衛生署安排入住隔離設施	沒有固定僱主無勞工法例保障 非住院不符合申領社署\$5000 恩恤津貼
文職受僱兩年，確診陽性(收衛生署初步陽性短訊，留在家等安排)，未有醫生紙，僱主要求醫生證明，否則扣人工(不肯收短訊作證明)	勞工法例需要有註冊醫生證明 政府修改在家「檢疫」可視作病假
廚房散工(未確診)，因太太及兩名子女確診，在家隔離，廚房大佬叫他唔好返工，無人工	無固定僱主，未有勞工保障
清潔工因快速測試陽性，被公司要求留家至正式檢測結果，無交代期間是否病假等	在家隔離期間是否屬病假
渠務處外判工人，先後被強檢+因公司有人確診而被要求停止檢測，要等有陰性	檢測(公司要求+強檢)等有結果期間，不知是否有薪
地盤工人確診陽性，家中等候數天後，被送入指定隔離酒店。地盤終在多人確診後停工。	查詢確診者的支援服務及保障
保安，查詢非強制檢測，因僱主要求檢測，待結果陰性才可上班	等待結果期間放有薪假
因疫情影響停工或要放無薪假	
桑拿、酒吧工、髮型屋、麻雀館工作，因疫情要被停業，無工開	遣散費(如停工超過正常工作一半以上)，但他不會追討，寧願有份工
飲食從業員，減工時，收入減少	不合理更改僱傭條款，但他不會追討，寧願有份工做
食物包裝工月薪，放無薪假	遣散費(停工超過正常工作一半以上)，但他不會追討，寧願有份工
家務助理，因疫情僱主要求停工	是否符合資格申請防疫抗疫基金一萬元資助
家務助理，因疫情僱主要求停工，一個月零收入	是否符合資格申請防疫抗疫基金一萬元資助
飲食業廚房工 疫情至今，小孩停課，留家照顧，失去全職工作 2 年，問可否取強積金出來應付生活開支	是否符合資格申請防疫抗疫基金一萬元資助
美容師，查詢失業救濟金/經濟援助	被停業指定處所，開工有期

(三) 實施疫苗通行証下，工人被遭解僱個案

個案 1：「我哋靠勞力搵食，無得在家工作」

阿玲年近六十歲，於淋巴位置出現腫脹，她接受中醫治療，醫師建議暫時不適合接種新冠疫苗，並發出醫生紙，並建議她到政府專科診斷，而專科排期要等至 2023 年。

她於上年 11 月受僱於一間集團式經營的酒樓傳菜員，薪金約\$10,040。她見工時經理知道她未有打疫苗，只要求她每七天去做檢測一次，只要有陰性結果，就可以繼續返工。直至 2 月 2 月 10 日早上返工，人事部經理要求她打完針才可以繼續返工，叫她即時離開工作崗位

「我做得好咁，只要比檢測報告就得。我好記得係 2 月 8 日林鄭話要修改勞工法例，僱主唔駛比理由合理地解僱無打針工人，兩日後經理就話我唔打針，就蹺起間酒樓，咁就叫我走！」

阿玲廿年前因腰患及導致腰骨退化要辭去做去工作，停工十年專心養病才能醫治身體傷患。大病過後，她特別重視健康，所以不敢打疫苗，怕副作用會影響她的身體。她選擇每星期排隊做檢測，第五波疫情未爆發時，排隊最長時間要 30 分鐘，2 月時要甚至要排四小時。

「排隊檢測係好晒時間，但至少我可以有份工做。我呢個年紀，只能靠勞力搵飯吃，唔係政府工可以在家工作！」對於今次被勒令要打疫苗才可以返工，變相要她自己離職，阿美帶點不憤：「我嘅工作表現絕對唔不差過有打針同事，但政府一月開始禁晚市，酒樓生意唔好，經理咪用呢個藉口叫我走！」

俗語有云：「東家唔打打西家」，阿玲慨歎說：「2 月 24 日後，所有政府指定處所都員工打針，我成六十歲，只可以做基層工作，依家連掃街都要打針，我都唔知可以搵到 D 乜嘢做！」

對於政府打算修改法例容許僱主解僱不打針員工而不需要發放終止僱傭金，阿玲認為政府做法多餘：「好多唔打針工人，僱主已經迫佢哋自己離職，政府仲要改法例容許僱主可以抄工人，破壞僱傭關係，政府仲話要保就業，但為咗谷針攞到 D 工人已經無工做！」

個案 2：「我都只係想返工啫，只係想生存」

街坊阿進現年 43 歲，現時獨居於長沙灣一劏房單位，月租\$4300，曾從事零售和飲食行業，他自幼被診斷患上長期病患，而且亦有藥物敏感，但是他從未受到身體病患而影響他的工作。雖然薪金不多，但勉強足夠生活所需。

當政府宣佈某些行業工作需要打針後才能上班後，他便相當苦惱，由於他身體病患問題，他都相當擔心打針後對他病患的影響，故未能打針都有尋求醫生的指示並有由醫生開出的豁免打針紙。進在 1 月找到一份月入 17000 左右的餐飲工作，原本以為能夠暫時解決經濟開支問題，但隨後他便因政府宣佈需要打針才能進入食肆等的條例，再加上僱主要求食肆轉型的情況下而被僱主要求他離職。由於一月份收入只有四千元左右，再加上未能打針亦成為搵工的絆腳石，令他雪上加霜，租金都經已無法負擔。

「成件事真係好荒謬，唔係我唔想打，係我唔可以打，咁我可以點做呢？有咩事係咪你地政府負責先？況且呢個係我身體黎，我打唔打一枝針連決定權都我都無？有無搞錯啊！」

阿進亦提及餐廳解僱的事情令他深感無奈，即使找到醫生寫醫生紙證明未能打針，但仍然被解僱。現時他已經無法再回去曾有經驗或曾工作的地方工作，變相剝奪去他工作的權利。「有轄免醫生紙又點呢？我依家係有紙都無得做啊！我都只係想返工啫，只係想生存啫，疫情已經搞到半死仲要唔知幾時先停到，想我地點？」

「講真嘅，我緊係想開工，但而家度度都要打針先比返工，我可以去邊？咪申請綜援囉，但如果可以開工，我都會開，如果唔喺依家咩都無得做，我做咩走去申請！」阿進坦言現時疫情嚴重下，生計已成問題，再加上打針的政策下，逼使他只能申請綜援。

(四)建議

1. 立即停止定義疫苗接種為非不不理解的修例工作

在政府就新冠病毒的抗疫政策下，疫苗通行證已事在必行。不討論全民打針是否有效抗疫，但因不同原因（包括藥物敏感、有長期疾病而擔心）不接種疫苗的員工，不少已經遭僱主要求辭職；散工工人不再有工作機會。這些員工已是抗疫政策下的犧牲品：失去相關行業工作機會，而解僱與他們的工作能力及表現無關，但竟然由政府帶頭表明僱主不用遵照僱傭條例下解僱員工的條款，令這些員工連最基本的補償也被剝削，令工人失去工作又喪失終止僱傭金。我們要求政府立即停止定義疫苗接種為非不不理解的修例工作，還即將失業的工友基本保障，亦堵截某些僱主濫用條例解僱員工的可能性。

2. 擴闊家居隔離獲醫務證明的範圍

愈來愈多初步確診、快速測試顯示為陽性結果的市民及其密切接觸者現時未能獲安排到隔離設施隔離，需要進行自我家居隔離。另外，有員工表示曾受僱主要求得到強制檢測結果才可以上班，其中等候的日子會被扣薪，可高達一星期的時間。家居隔離或等待強制檢測結果是主動配合防疫政策、保衛公共衛生的行為，卻因此失去薪金。雖然政府會修訂條例將圍封強檢，或接受強制檢疫而不能上班，會發出的醫務證明，僱員在修訂法例後被視為合資格可申領病假，惟現時政府因公營醫療資源不足下，要求確診者或密切接觸者留家隔離，政府亦應發出「病假」，讓居家檢疫的僱員同獲保障。。

3. 擴闊 2019 冠狀病毒病患者一筆過恩恤現金津貼的受眾範圍

雖然政府為確診冠狀病毒病患者，如因未能享有有薪病假或自僱人士，可獲社署發放一筆過五千元的恩恤現金津貼，但必須接受公立醫院留院治療才能申領。惟現時大批確診者未獲安排入院醫治，只能居家休息，但因未能返工而影響收入，他們亦應列入受助資格。對於未有確診但因強檢而或留家隔離的在職人士，如果未獲資格申領「有薪病假津貼」(即僱員未符合連續契約，即每星期工時少於 18 小時，例如兼職工、無固定僱主的散工；或剛受僱而未有累積有薪病假，以及病假少於四天)，亦可向社署申請病假津貼，金額可按照法例規定每日工資的 4/5 計算。

4. 開工不足或無薪期的員工亦需包涵至一次性一萬元臨時失業支援

在第六輪的防疫抗疫基金中提及到臨時失業支援，向受第五波疫情導致暫時失業，並在申請時已失業不少於一個月的中低收入全職或兼職人士（失業前的月薪不超過 3 萬元），提供劃一的一次性一萬元臨時失業支援。雖然失業支援金現時已包括沒有強積金戶口人士，但開工不足或正放無薪假的員工未能受惠。令開工不足或正放無薪假的員工實際上即使仍有份工作，但這些工人仍面對收入大減(例如放無薪假)，而且離疫情結束遙遙無期，再加上防疫措施延長至 4 月 20 日，更將這些工人推至萬丈深淵之中，疫境下更難求存。我們要求政府應將開工不足或無薪期的員工包涵至一次性一萬元臨時失業支援當中，給予水深火熱的工人求生圈。



政經

週四 2022-02-24 獨媒報導

讚 114

政府修例拒打針解僱無罪 酒樓員工持豁免證明仍被炒

【獨媒報導】政府力谷市民打針，將修訂《僱傭條例》，餐廳、商場等表列處所的員工，如因不打針致無法上班而遭解僱，不再被視作「不合理的解僱」。明愛社區服務近日接獲至少20宗求助，當中患有溶血病的劏房住戶阿進，即使持有醫生紙豁免打針仍被酒樓解僱，認為修例是變相歧視。

酒樓員工不宜打針被禁上班

現年43歲的阿進，自幼患有溶血病及對藥物敏感，他於一月時找到月入17,000元的酒樓工作，但入職半個月後，公司便要求所有員工打針，即使自己持有醫生紙豁免打針亦不受理，並在月底遭解僱。他指自己尚未過試用期，僱主解僱時無需負任何責任，最終僅獲約4,000元工資。他指現時生活拮据，「成副身家得返2000蚊。」

離職後，阿進嘆道「非常唔甘心」，認為自己工作表現不俗，亦與經理亦相處良好，惟只因長期病患而遭解僱，慨嘆「唔打針嘅反而係大眾、被歧視」，直斥是「非常唔合理解僱」。



阿進

另一苦主阿玲則透過電話表示，自己從事酒樓樓面，至本月初被要求打針才可工作，惟自己的淋巴多年前已出現腫脹。她獲中醫發出醫生紙指不宜打針，但要等到明年三月才可到腫瘤科診症，故現時未有認可的醫生紙。阿玲如今被無限期停工，嘆道積蓄只能維持約一個月，「我唔食都要交租



文笑珍

，直斥相關措施是歧視。」 **社工斥政府帶頭欺壓工人**

社工文笑珍強調，即使《僱傭條例》日後獲修訂，阿進的個案因持有醫生紙豁免，仍屬「不合理的僱」。她提到，所謂「合理解僱」應與僱員的工作能力及操守有關。然而，大部份僱主為免麻煩，會優先聘請已打針的員工，變相歧視沒有打針的工人，形容是「帶頭欺壓工人」。



吳柏明

社工吳柏明則指，中心除了接獲因不打針而被解僱的個案，還有因隔離而未能上班、被放無薪假等求助。他建議停止視解僱不打針者為「合理解僱」的條例工作；確保自我家居隔離的確診者、密切接觸者，可獲發病假紙；將一筆過5,000元的確診恩恤津貼，涵蓋至居家治療的確診者，以及將第六輪防疫抗疫基金的一萬元臨時失業支援，涵蓋至開工不足及被放無薪假的員工。



43歲的取得由政府開出可豁免接種疫苗的醫生紙，但僱主仍然要求所有員工必須接種疫苗，因此阿進工作至上月底便遭解僱。（黎倩婷攝）

餐廳需轉型A、B、C類食肆 解僱獲豁免打針員工

從事飲食業的阿進現年43歲，獨居在長沙灣一間劏房中，他自小已是長期病患者，而且有藥敏感。1月份他覓得一份月薪17,000元的工作，至1月27日，經理表示餐廳決定要轉型為A、B、C類食肆，要求員工打針，他隨後取得由政府開出可豁免接種疫苗的醫生紙，但僱主仍然要求所有員工必須接種疫苗，因此阿進工作至月底便遭解僱。

阿進認為，經理一直對他的工作表現十分滿意，對方多次表明不希望他離職，並形容阿進是一個很好的合作夥伴，阿進坦言因「唔打針」而被解僱感到很不甘心，「搵工唔易，搵到份好工更加唔易」。阿進現時生活捉襟見肘，「成副身家得返2,000蚊。」，他表示市道氣氛差，他平日會在WhatsApp搵工群組中找工作，但最近兩星期群組都沒有任何通知，市道猶如寒冬。

第五波疫情來勢洶洶，早前政府宣布修改《僱傭條例》來減少勞資糾紛，但有組織批評政府修例時欠缺全面考慮，令一眾基層員工淪為抗疫政策下的犧牲品。明愛社區發展服務今日（24日）召開記者會，建議政府應立即停止疫苗接種為非不合理的修例工作，有出席記者會的基層員工表示，即使有可豁免打針的醫生紙，仍不被公司接納，被解僱後現時「成副身家得返2,000蚊」，生活苦不堪言。

政府因應疫情發展，2月8日表示計劃以修改《僱傭條例》，減少在抗疫過程中引起的勞資糾紛，例如當僱員拒絕接種疫苗時，因未能上班而被解僱的話，將視為「合理解僱」。明愛社區發展服務的社工文笑珍表示，發現有僱員即使有政府發出的豁免醫生紙，但仍然被公司解僱，慨嘆現時仍未正式修例，但已對不少僱主造成壓力，間接令一些基層打工仔受到影響。

再多資助不及一份實在工作

眼見身邊不少人分享因工作而被逼打針，結果要承受一定的副作用及影響身體健康，阿進對此感到很心酸，他認為政府即使對員工推出再多的資助，都不如讓基層有份正常工作來得實在，而且不希望這份工作是「有條件」的，不願再見有被逼打針的情況發生。

阿進在酒樓工作不足一個月，仍未過試用期，因此僱主可以利用這點來解僱他。被問到有醫生紙仍慘遭解僱，會否打算到勞工處進行申訴，阿進卻指「冇諗過去勞工處申訴，反而想去搵工」。



阿玲接受電話訪問時表示，政府的普通科聲稱沒有權力為她開醫生紙，惟專科診斷卻排期至2023年，要待一年後才有機會得到這一張醫生證明，故現時慘遭停工，復工之日亦遙遙無期。（黎倩婷攝）

政府專科診斷需排期至2023年 傳菜員慘遭無限停工

任職酒樓傳菜員的阿玲年近60，早前淋巴位置出現腫脹，到中醫求診，醫師認為她暫時不適合接種疫苗，並發出醫生證明，她指舊公司因此沒有要求她一定要打針，但來到新公司後，則要求她一定要有由政府開出的醫生紙才可獲得豁免。

阿玲接受電話訪問時表示，政府的普通科聲稱沒有權力為她開醫生紙，惟專科診斷卻排期至2023年，要待一年後才有機會得到這一張醫生證明，故現時慘遭停工，復工之日亦遙遙無期。阿玲認為，他們這些基層手停便口停，現時積蓄只能夠生活約一個月。

阿玲表示，她的工作表現沒有問題，當時是受他人引薦到新公司工作，聖誕後酒樓生意較好，但當時有兩名送餐工友離職，她與另外兩名工友頂上極沉重的工作量，因此認為酒樓解僱她的原因是因為她的年紀及拒絕打針。

促居家隔離亦當「病假」

明愛社工黃偉翰表示，市民已經極努力配合政府的防疫政策，例如阿玲每星期不厭其煩進行多次檢測，故認為政府更應保障這班基層市民。另一社工吳栢明則表示，有不少基層員工面對同樣處境，如政府帶頭表明僱主可不按照《僱傭條例》下解僱員工，連員工最基本的補償也被剝削，有機會失去工作及終止僱傭金，促請政府立即停止定義疫苗接種為非不合理的修例工作。

此外，明愛建議應擴闊家居隔離可獲醫務證明的定義，即當要求確診者或密切接觸者留家隔離時，政府亦應發出「病假」，讓居家檢疫的僱員得到保障。



政府因應疫情發展，2月8日表示計劃以修改《僱傭條例》，減少在抗疫過程中引起的勞資糾紛，例如當僱員拒絕接種疫苗時，因未能上班而被解僱的話，將視為「合理解僱」。（資料圖片）



疫情消息 | 團體收多名基層工友求助 有工友提豁免證明仍被炒



讚好 2

🕒 2022-02-24 16:52 🖨️ 列印 🔍 文字大小



特首林鄭月娥日前宣布收緊防疫措施，又明言會修訂勞工法例，如僱員拒絕接種疫苗、因未能滿足疫苗通行證規定上班而被解僱，將不會視為不合理的解僱。明愛社區發展服務指，自2月初起收到多名基層勞工求助，指因為未有打針被解僱，或被要求自行離職。

有從事飲食業並患有長期病患的工友表示，即使他出示醫生紙，證明有藥物敏感，可豁免打針，惟公司以「餐廳要轉為C類食肆」為由，不準他未打針便上班。

明愛社區發展服務指，避免有僱主濫用條例解僱員工，促請當局停止相關修例工作。



團體接到多名基層工友求助 有工友示豁免證明仍被炒

2022年02月24日16:52 最後更新: 17:08

特首林鄭月娥日前宣布收緊防疫措施，又明言會修訂勞工法例，如僱員拒絕接種疫苗、因未能滿足疫苗通行證規定上班而被解僱，將不會視為不合理的解僱。明愛社區發展服務指，自2月初起收到多名基層勞工求助，指因為未有打針被解僱，或被要求自行離職。

有從事飲食業並患有長期病患的工友表示，即使他出示醫生紙，證明有藥物敏感，可豁免打針，惟公司以「餐廳要轉為C類食肆」為由，不準他未打針便上班。

明愛社區發展服務指，避免有僱主濫用條例解僱員工，促請當局停止相關修例工作。



政府研修例不打針可遭解僱 工友有豁免證明仍被炒

本地

發佈時間 24.02.2022 14:25

最後更新時間 24.02.2022 14:25



團體指收到很多基層工友求助因為無打針被炒 李杏欣攝

來源：商台新聞



政府正修訂僱傭條例，如果員工在沒有醫學理由下不接種新冠疫苗，被僱主解僱，將不會視為「不理解僱」。但如果僱員因為要強制檢測未能上班，則可以被視為病假。

明愛社區發展服務指，由二月初起收到很多基層勞工求助，指因為未有打針被解僱，或被要求自行離職。有從事飲食業並患有長期病患工友指，他有醫生紙證明有藥物敏感，可以豁免打針，但公司以餐廳要轉為C類食肆為由，未打針就不能返工。明愛社區發展服務促請當局停止相關修例工作，以免有僱主濫用條例解僱員工。

政府修例拒打針「炒魷無罪」 有食肆職員持醫學豁免證明被解僱

02月24日(四) 12:46

f 推介 266

分享



政府落力「谷針」，令不少打工仔「受害」，當局擬修改僱傭條例，將僱主解僱不願接種疫苗而缺勤的員工，不視作「不理解僱」。明愛發展服務近日收到求助，有打工仔持有醫學豁免證明書，仍因未打針而遭解僱。機構呼籲政府立即停止就疫苗接種為合理解僱的修例。

求助人阿進，現年43歲，自幼被診斷患有溶血症，亦有藥物敏感，他獲醫生發出醫學豁免證明書，指不適合打針，而有效期亦至今年8月。他原本在今年1月中獲酒樓聘用，月薪1.7萬港元，在此經濟環境下，以為見曙光，豈料約在1月27日收到經理通知，指酒樓有意收緊食肆類別，因此就算他獲醫生紙證明，未打針就不能上班。

阿進感十分不公平，因他已獲醫生證明，而經理坦言十分滿意他的表現，但因公司政策，他不能「留低」。明愛社區發展服務呼籲政府應立即停止定義疫苗接種為非不理解僱的修例工作，堵截有僱主濫用條例解僱員工。另外，讓開工不足或正放無薪假的員工亦能受惠於一次性1萬港元臨時失業津貼。

傳媒報導：

<https://www.inmediahk.net/node/%E6%94%BF%E7%B6%93/%E6%94%BF%E5%BA%9C%E4%BF%AE%E4%BE%8B%E6%8B%92%E6%89%93%E9%87%9D%E8%A7%A3%E5%83%B1%E7%84%A1%E7%BD%AA-%E9%85%92%E6%A8%93%E5%93%A1%E5%B7%A5%E6%8C%81%E8%B1%81%E5%85%8D%E8%AD%89%E6%98%8E%E4%BB%8D%E8%A2%AB%E7%82%92>

<https://www.hk01.com/18%E5%8D%80%E6%96%B0%E8%81%9E/739859/%E6%96%B0%E5%86%A0%E7%96%AB%E8%8B%97-%E6%89%93%E5%B7%A5%E4%BB%94%E6%9C%89%E9%86%AB%E7%94%9F%E7%B4%99%E8%B1%81%E5%85%8D%E4%BB%8D%E9%81%AD%E8%A7%A3%E5%83%B1-%E6%98%8E%E6%84%9B%E4%BF%83%E5%81%9C%E6%AD%A2%E4%BF%AE%E6%94%B9%E5%83%B1%E5%82%AD%E6%A2%9D%E4%BE%8B>

<https://www.bastillepost.com/hongkong/article/10227524-%E7%96%AB%E6%83%85%E6%B6%88%E6%81%AF%EF%BD%9C%E5%9C%98%E9%AB%94%E6%94%B6%E5%A4%9A%E5%90%8D%E5%9F%BA%E5%B1%A4%E5%B7%A5%E5%8F%8B%E6%B1%82%E5%8A%A9-%E6%9C%89%E5%B7%A5%E5%8F%8B%E6%8F%90%E8%B1%81%E5%85%8D>

https://hk.on.cc/hk/bkn/cnt/news/20220224/mobile/bkn-20220224124624678-0224_00822_001.html

<https://www.881903.com/news/amp/local/2430546>