



明愛社區發展服務

最低工資實施後對基層勞工的影響
調查報告

2012.5

(一) 調查目的

政府於2011年5月1日實施最低工資，首個法定最低工資水平時薪為\$28。立法的原意設定工資下限，以保障基層勞工。明愛社區發展服務在最低工資實施一年，向基層勞工進行調查訪問，了解最低工資實施後對基層勞工的工作及生活所帶來的影響，並收集他們對最低工資的意見。

(二) 調查方法

調查採用方便抽樣方式，於2012年4月，分別在香港、九龍及新界十個服務地區，進行問卷調查，成功訪問213位工友。

(三) 調查結果

3.1. 受訪者基本資料：

性別

	人數	%
男	65	30.5
女	148	69.5
總數	213	100.0

受訪者有69.4%為女性，
男性則30.5%。

年齡

	人數	%
18-30	12	5.6
31-40	38	17.8
41-50	78	36.6
51-60	66	31.0
61歲以上	19	8.9
總數	213	100.0

40歲以下的受訪者佔23.4%，41-50歲佔36.6%
51-60歲佔31%，61歲則為8.9%。

學歷

	人數	%
小學或以下	87	40.8
中一至中三	76	35.7
中四至中五	46	21.6
預科或以上	4	1.9
總數	213	100.0

76.5%受訪者為初中程度或以下，高中以上則佔23.5%

就業情況

	人數	%
全職	136	63.8
兼職	69	32.4
失業	8	3.8
總數	213	100.0

受訪者主要是在職人士，其中有 63.8% 為全職受僱；兼職受僱為 32.4%；失業人士則為 3.8%。

職業

	人數	%
清潔	45	22.0
保安	38	18.5
待應/傳菜/店務	35	17.1
什工	29	14.1
護理員/照顧員	17	8.3
裝配/包裝	12	5.9
文職	8	3.9
其他	21	10.2
總數	205	100.0

在職受訪者有 22% 為清潔員，有 18.5% 為保安員，從事服務業的待應/傳菜/店務員有 17.1%，什工則佔 14.1%；其餘則為護理員、裝配及包裝員、文職。

全職工作的受訪者之休息日及飯鐘安排

	人數	%
有薪休息日及有薪飯鐘	32	23.9
無薪休息日及無薪飯鐘	50	37.3
無薪休息日及有薪飯鐘	34	25.4
有薪休息日及無薪飯鐘	18	13.4
總數	134	100.0

全職工作的受訪者有 37.3% 並無有薪休息日及無薪用膳時間，只有 23.9% 同時獲得有薪休息日及有薪用膳時間，25.4% 只能享受有薪用膳時間，13.4% 則只能享受有薪休息日。

在職受訪者平均時薪

	人數	%
\$28	55	27.0
多於\$28 - \$30	55	27.0
多於\$30 - \$32	26	12.7
多於\$32 - \$34	16	7.8
多於\$34 - \$36	8	3.9
多於\$36 - \$38	7	3.4
多於\$38 - \$40	7	3.4
多於\$40	23	11.3
無答	7	3.4
總數	204	100.0

平均時薪為\$28 的在職受訪者有 27%。時薪中位數則為\$30，時薪多於\$40 者則佔 11.3%

3.2. 最低工資實施後的影響

1) 實施最低工資對個人有冇造成直接影響

	人數	%
有	132	62.0
冇	81	38.0
總數	213	100.0

62%受訪者表示政府實施最低工資對他們造成直接影響，38%受訪者表示沒有造成影響。

1.1) 實施最低工資後對工資造成的影響

	人數	%
工資調高	99	46.5
工資調低	13	6.1
無改變	99	46.5
其他(轉工)	2	0.9
總數	213	100.0

46.5%受訪者的工資調高，只有6.1%面對工資下調，46.5%則沒有改變

工資調高的個案

	人數	%
保安	25	25.3
護理員/照顧員	12	12.1
清潔/洗碗	23	23.2
待應/傳菜/店務員	18	18.2
裝配/包裝	6	6.1
什工	6	6.1
文職	3	3.0
其他(花王/倉務/司機/熨衣)	6	6.1
總數	99	100.0

工資調高的受訪者，有25.3%從事保安員，23.2%為事清潔工，18.2%從事服務業的待應/傳菜及店務員。

從事保安受訪者的工資狀況

保安個案	最低工資 實施前工資	現時工資	增加 金額	加幅	每日工時 (不計用膳)	平均 時薪
1	月薪\$6600	月薪\$7000	\$400	6.10%	8	\$29.2
2	月薪\$6800	時薪\$7300	\$500	6.50%	9	\$28.0
3	月薪\$7700	月薪\$8,200	\$500	7.40%	8	\$39.4
4	月薪\$8100	月薪\$8700	\$600	7.40%	11	\$30.4
5	月薪\$6580	月薪\$7100	\$520	7.90%	8	\$34.1
6	月薪\$6000	月薪\$6552	\$552	9.20%	9	\$28.0
7	月薪\$8000	月薪\$8764	\$764	9.60%	12	\$28.1
8	月薪\$6400	月薪\$7300	\$900	10.00%	8	\$35.1
9	月薪\$8036	月薪\$9077	\$1,041	13.00%	12	\$29.1
10	月薪\$9000	月薪\$9900	\$900	14.10%	12	\$31.7
11	月薪\$6500	月薪\$7500	\$1,000	15.40%	10	\$28.8
12	月薪\$7500	月薪\$8736	\$1,236	16.50%	12	\$28.0
13	月薪\$7000	月薪\$8736	\$1,736	24.80%	12	\$28.0
14	月薪\$8000	月薪\$10000	\$2,000	25.00%	11	\$30.3
15	月薪\$6800	月薪\$9100	\$2,300	31.50%	12	\$29.2
16	時薪\$20.8	時薪\$28	\$7.20	33.30%	12	\$28.0
17	月薪\$4730	月薪\$9600	\$2,300	33.80%	11	\$29.1
18	月薪\$4650	月薪\$8736	\$2,236	34.40%	12	\$28.0
19	時薪\$21	時薪\$28	\$7.00	34.60%	12	\$28.0
20	月薪\$7500	月薪\$10400	\$2,900	38.70%	12	\$28.9
21	月薪\$6200	月薪\$8736	\$2,536	40.90%	12	\$28.0
22	月薪\$6000	月薪\$8700	\$2,700	45.00%	11	\$30.4
23	月薪\$6000	月薪\$8736	\$2,736	45.60%	12	\$28.0
24	月薪\$5900	月薪\$9100	\$3,200	54.20%	12	\$29.2
25	月薪\$6800	日薪\$336	--		11	\$30.5

從事保安的受訪者的加薪最低幅度為 6.1% (個案 1 保安員每日 8 小時工作，由月薪\$6580 加至\$7100)；加幅最高為 54.2% (個案 24 保安員每日 12 小時工作，由月薪\$5900 加至\$9100，12 小時工作)。

受訪者加薪後的平均時薪最高者為\$39.4，中位數則為\$28.9。

從事清潔受訪者的工資狀況

清潔個案	最低工資 實施前工資	現時工資	增加 金額	加幅	每日工時 (不計用膳)	平均 時薪
1	月薪\$5600	月薪\$5900	\$300	5.4 %	7	\$28.1
2	時薪\$26.5	時薪\$28	\$1.5	5.7 %	9	\$28.0
3	月薪\$7300	月薪\$8000	\$700	9.6 %	9	\$29.6
4	月薪\$4800	月薪 5300	\$500	10.4 %	7	\$29.1
5	時薪\$25	時薪\$28	\$3.0	12.0 %	8	\$30.0
6	月薪\$25	時薪\$28	\$3.0	12.0 %	8.5	\$28.0
7	時薪\$25	時薪\$28	\$3.0	12.0 %	4	\$28.0
8	月薪\$6500	月薪\$7500	\$1,000	15.4 %	10	\$28.8
9	月薪\$6300	月薪\$7400	\$1,100	17.5 %	10	\$28.5
10	時薪\$28	時薪\$33	\$5.0	17.9 %	10	\$33.5
11	月薪\$5500	月薪\$6500	\$1,000	18.2 %	8	\$31.3
12	時薪\$6000	月薪\$7400	\$1,400	23.3 %	8	\$30.8
13	月薪\$6300	月薪\$7800	\$1,500	23.8 %	9	\$33.3
14	月薪\$5800	月薪\$7280	\$1,480	25.5 %	9	\$31.1
15	月薪\$5500	月薪\$7000	\$1,500	27.3 %	8	\$29.2
16	月薪\$22	時薪\$28	\$6.0	27.3 %	7	\$32.0
17	月薪\$5400	月薪\$6,944	\$1,544	28.6 %	8	\$28.9
18	月薪\$5683	月薪\$8100	\$2,417	42.5 %	9	\$30.0
19	月薪\$5200	月薪\$7,812	\$2,612	50.2 %	9	\$28.9
20	月薪\$4900	月薪\$7,812	\$2,912	59.4 %	9	\$28.9
21	月薪\$16	時薪\$28	\$12.0	75.0 %	3	\$28.0
22	時薪\$14	時薪\$28	\$14.0	100.0%	5	\$28.0
23	月薪\$5000	時薪\$28	--	--	10	\$30.0

從事清潔的受訪者的加薪最低幅度為5.4%(個案1清潔工月薪由\$5600加至\$5900);最高加幅為100%(個案22清潔工由時薪\$14加至\$28)。

受訪者加薪後的平均時薪最高者為\$33.5,中位數則為\$28.9。

從事服務業受訪者的工資狀況

服務業個案	職業	最低工資 實施前工資	現時工資	增加 金額	加幅	每日工時 (不計用膳)	平均 時薪
1	批發	月薪\$6300	月薪\$6500	\$200	3.2 %	8	\$31.3
2	樓面	時薪\$30	時薪\$32	\$2	6.7 %	7	\$32
3	樓面	時薪\$28	時薪\$30	\$2	7.1 %	8	\$30
4	樓面	時薪\$28	時薪\$30	\$2	7.1 %	6	\$30
5	廚房工	月薪\$5000	月薪\$5500	\$500	10.0 %	5	\$36.7
6	樓面	時薪\$28	時薪\$31	\$3	10.7 %	6.5	\$30.8
7	賣菜	時薪\$25	時薪\$28	\$3	12.0 %	3	\$28
8	樓面	時薪\$25	時薪\$28	\$3	12.0 %	6	\$28.0
9	酒樓傳菜	月薪\$6500	月薪\$7,280	\$780	12.0 %	10	\$28.0
10	超市起貨員	時薪\$28	時薪\$32	\$4	14.3 %	7	\$32
11	樓雜	月薪\$7300	月薪\$8500	\$1,200	16.4 %	10	\$28.3
12	美容助理	時薪\$24	時薪\$28	\$4	16.7 %	4	\$28
13	店務員	時薪\$27	時薪\$32	\$5	18.5 %	5	\$32
14	店務	時薪\$24	時薪\$29	\$5	20.8 %	6	\$29
15	樓面	時薪\$23	時薪\$28	\$5	21.7 %	8.5	\$28.0
16	麥當勞	時薪\$23	時薪\$28	\$5	21.7 %	4	\$28
17	樓什	月薪\$5600	月薪\$7700	\$2,100	37.5 %	10	\$29.6
18	樓面	時薪\$20	時薪\$28	\$8	40.0 %	8	\$28

從事服務業的受訪者的加薪最低幅度為3.2% (個案1: 批發工作由月薪\$6300加至\$6500); 加幅最高為40% (個案18: 樓面工作由時薪\$20加至\$28)。

受訪者加薪後的平均時薪最高者為\$36.7, 中位數則為\$28.3

工資調低個案

個案	性別	受僱形式	職業	最低工資 實施前工資	現時 工資	調低 金額	調低幅度
1	女	全職	清潔	時薪\$30	時薪\$28	\$2	6.7 %
2	女	全職	樓面	時薪\$32	時薪\$30	\$2	6.3 %
3	女	兼職	學校派飯員	時薪\$30	時薪\$28	\$2	6.7%(註：外判商轉新合約後減薪)
4	女	全職	保安	時薪\$31.5	時薪\$28	\$4	11.1 %
5	女	全職	清潔	時薪\$33	時薪\$28	\$5	15.2 %
6	女	全職	清潔	月薪\$6500	月薪\$6032	\$468	7.2 %
7	男	全職	樓面	月薪\$10,000	月薪 9500	\$500	5.0 %
8	男	全職	外判清潔	月薪\$6900	月薪\$6100	\$800	11.6 %
9	男	全職	保安	月薪\$10,500	月薪\$9,500	\$1000	9.5 %
10	男	全職	保安	月薪\$8736	月薪\$7300	\$1436	16.4 %
11	女	全職	清潔	月薪\$5824	月薪\$4,368	\$1456	25.0 % (公司由每天 8 小時工作縮減為 6 小時)
12	女	全職	辦公室清潔	月薪\$5500	時薪\$28	--	由月薪轉為時薪，取消有薪休息日及有薪用膳時間。以每星期返工五天，每日工作 9.5 小時計算，部份月數只得 20 天工作，工資只得\$5320
13	男	全職	什工	日薪\$250	日薪\$250	--	每月返工日數較最低工資實施前減少三四天-

13 位工資調低的受訪者中，有 5 位在最低工資未實施前的時薪\$30 至\$33(個案 1 至個案 5)，降至時薪\$28。另有 5 位為月薪工，減薪由\$468 至\$1436；另外一位清潔工(個案 11) 工時由每天工作 8 小時減為 6 小時，收入則按比例由\$5824 減至\$4368(減薪幅度 25%)。

1.2) 實施最低工資後對工作時數造成的影響

工作時數：

	人數	%
增加	3	1.4
減少	26	12.2
無改變	182	85.4
其他(轉工)	2	0.9
總數	213	100.0

受最低工資影響而減少工時者為 12.2%，增加者則只有 1.5%，轉工者則佔 0.9%，沒有改變者則多達 85.4%

減少時數(每日平均計)

	人數	%
1-2 小時	17	65.4
超過 2-4 小時	8	30.8
無答	1	3.8
總數	26	100.0

26 位被削減工時的受訪者，有 17 位(65.4%)，每天工時減少 1-2 小時；有 8 位(30.8%)每天工時減少 2-4 小時

1.3) 實施最低工資後對待遇/福利造成的影響

	人數	%
改善	5	2.3
削減	21	9.9
沒有影響	187	87.8
總數	213	100.0

87.8%受訪者表示待遇及福利沒有影響，9.9%表示待遇/福利受到削減，得到改善的只有 2.3%。

削減待遇/福利內容

	人數	%
取消有薪用膳時間	8	38.1
取消有薪休息日	6	28.6
取消雙糧/花紅	5	23.8
取消勤工獎	1	4.8
其他	1	4.8
總數	21	100.0

21 位被削減待遇及福利的受訪者，有 8 位(38.1%)被僱主取消有薪用膳時間，有 6 位(28.6%)取消有薪休息日，5 位(23.8%)被取消雙糧/花紅。

1.4) 實施最低工資後對工作方面造成的影響

	人數	%
正面影響	1	0.5
負面影響	33	15.5
沒有影響	179	84.0
總數	213	100.0

84%受訪者表示最低工資對工作沒有造成影響，15.5%表示對工作造成負面影響，只得一位表示對工作造成正面影響。

工作方面的負面影響

	人數	%
工作量增加	16	48.5
縮減人手	8	24.2
工作要求高	6	18.2
返工日數少	3	9.1
總數	33	100.0

33位受負面工作影響的受訪者，有16位(48.5%)表示工作量增加；有8位(24.2%)表示僱主縮減人手；有5位(18.2%)表示工作要求較以前高。

1.5) 實施最低工資後對生活方面造成的影響

	人數	%
正面影響	26	12.2
負面影響	8	3.8
沒有影響	179	84.0
總數	213	100.0

12.2%受訪者表示最低工資對生活有正面影響，3.8%表示有負面影響，84%表示沒有影響。

生活有影響的受訪者內容節錄

	個案內容
正面	人工高，消費高左。
	比以前好左，多左D錢。
	人工多過以前，每月慳D可以剩少少錢，用來儲錢，可為將來多作打算。
	幫到生活，以前個個月都不夠用，現在緊緊夠
	感覺鬆動左，實際多幾百元
	加咗多啲使，多咗千幾蚊，好使好多，買嘢唔使cool住，手鬆啲，好好多
	多咗少少錢食，鬆少少
	收入多咗，開心多點
	好D，經濟鬆D有咁緊，買嘢唔使呢度唔得果度唔得
	生活有D保障，之前生活唔到
	因工作時數少了，容許我有時間煮飯帶飯，經濟鬆D
	可以有少少錢剩番
	多咗錢用，經濟鬆咗
	會花多点錢賣衫
	可以搵多D，幫補生活費，可以花多D錢比個仔學嘢
	金錢比較"見使"，可以買多少少嘢
	多咗錢用，生活質素好咗
	改善生活，有幫助好好多
手頭錢鬆動咗，無以前咁手緊	
負面	沒有太多工返，少收入
	減了人工，生活經濟困難，需要節省日常開支
	搵少錢
	少左返工，生活費少了
	工時減少，人工都相對減少，影響生活
	最低工資令她覺得更難生活，對日後的工時感到擔心，怕未能維持到生活
	因為人工低了，以及物價高了，令她生活困難
	人工少咗樣樣貴

1.6)搵工方面：(只訪問失業工友)

	人數
有影響	0
沒有影響	8
總數	8

8位失業工友表示最低工資實施後，對他們在搵工方面沒有影響。

3.3. 對最低工資檢討意見

1)政府最低工資檢討時應考慮因素：

	人次	%(N=213)
通脹	92	43.2
生活指數	21	9.9
僱主承擔能力	18	8.5
工時因素	13	6.1
經濟/就業環境	11	5.2
計算有薪休息日/飯鐘	10	4.7
無意見	57	26.8

有 43.2%表示政府檢討最低工資應考慮通脹因素；其次為生活指數(9.9%)，僱主承擔能力(8.5%)，工時因素(6.1%)，經濟/就業環境(5.2%)，計算有薪休息日/飯鐘(4.7%)

2)最低工資(時薪\$28)檢討後應增加至：

	人數	%
\$28	6	2.8
\$29	5	2.3
\$30	44	20.7
\$31	6	2.8
\$32	20	9.4
\$33	45	21.1
\$34	3	1.4
\$35	64	30.0
\$36 以上	10	4.7
無答	10	4.7
總數	213	100.0

有 30%受訪者認為最低工資應增加至\$35；21.1%受訪者則認為增加至\$33；20.7%受訪者認為增加至\$30，中位數則為\$33。

3) 最低工資的檢討期應定為：

	人數	%
每年	147	69.0
每兩年	44	20.7
視乎通漲	9	4.2
無意見	13	6.1
總數	213	100.0

有 69%受訪者認為最低工資檢討期應每年檢討；有 20.7%受訪者則認為維持每兩年檢討。

3.4. 受訪者其他意見

受訪者認為現時的工資水平未能應付高通漲生活開支，意見內容節錄：

生活指數高, 加咗等於冇加, 不過如果有加重慘
物價高左, 送餸又貴, 人工做極都不夠物價高。
物價太高, 人工追不上。買餸左度右度, 超市又加價。
買野貴左, 現在出面食飯都要\$36 先有飯食, \$20 飯盒都唔夠飽。
啲嘢貴咗好多, 物價升得太多, 根本追唔到
物價上升得好緊要! 加埋都追唔倒個通漲
依家買餸一百蚊都買唔到餐餸啦, 依家買餸要成百幾蚊日架, 人工貴咗, 啲嘢緊係貴咗啦
人工加咗, 其他嘢乜嘢都加咗, 可能仲唔夠使, 根本追唔倒通漲
人工加咗, 啲嘢又加, 人工加埋都唔夠, 人工高咗, 淨係餐廳食早餐都加咗兩次啦! 食嘅嘢係咁加, 再加多多人工都無用啦!
人工又低, 買嘢又貴, 都唔夠使, 做都唔夠食
依家乜都貴, 大陸都係咁, 兩頭都加仲麻煩。因樣樣加, 工資要加, 人工加 咗, 仲冇之前咁好駛
車費呀樣樣都貴
雖然加了人工, 但通漲厲害物價貴, 唔覺經濟有改善
租金難以負擔
收入不足開支

(四) 調查分析

1. 最低工資實施後對基層勞工有直接影響

本調查的訪問對象有 76.5%受訪者為初中程度或以下。受訪者主要是在職人士，其中有 63.8%為全職受僱；兼職受僱為 32.4%；失業人士則為 3.8%。在職受訪者有主要從事基層工作，包括清潔員(22%)、保安員(18.5%)，從事服務業的侍應/傳菜/店務員(17.1%)，什工(14.1%)。本調查正好反映最低工資實施後對基層勞工的影響。

調查亦顯示出有 62%受訪者表示政府實施最低工資對他們造成直接影響(包括正面及負面)，有 38%受訪者表示最低工資對他們沒有造成影響。

2. 最低工資實施後基層勞工的工資有所調高

- 2.1. 46.5%受訪者表示，最低工資實施後工資有所調高。工資調高的受訪者主要從事保安員(25.3%)、清潔工(23.2%)、從事服務業的侍應/傳菜及店務員(18.2%)。
- 2.2. 工資調高的保安員最高一位由月薪\$5900 加至\$9100(每日 12 小時工作)。因此工資調高原因主要在最低工資實施前，從事保安工作的受訪者因月入工偏低有關。受訪保安員加薪後的平均時薪最高者為\$39.4，但中位數則為\$28.9。
- 2.3. 工資調高的清潔行業受訪者，最高一位由時薪\$14 加至\$28，受訪清潔工加薪後的平均時薪最高者為\$33.5，中位數則為\$28.9。
- 2.4. 工資調高的服務業侍應/傳菜及店務員，加幅最高一位從事樓面工作由時薪\$20 加至\$28。受訪者加薪後的平均時薪最高者為\$36.7，中位數則為\$28.3
- 2.5. 受訪基層勞工受惠於最低工資實施後，由原來偏低的工資而調高至\$28 水平。

3. 最低工資實施後基層勞工生活有正面影響

12.2% (26 位) 受訪者表示最低工資實施以後對生活產生正面影響，包括：工資調高，可以有少少錢可以儲蓄，亦可以幫補家庭開支；另只有 8 位表示生活出現負面影響，84%則表示生活沒有受到影響。

4. 最低工資實施後對基層勞工找尋工方面影響不大

8 位受訪失業工友表示最低工資實施後，對他們在搵工方面沒有影響。

5. 最低工資實施後對部份基層勞工的工作及待遇有影響

- 5.1) 有 85.4%受訪者表示工作時數沒有改變，有 12.2%表示工時減少，只有 1.4%增加工時。
- 5.2) 有 87.8%受訪者的待遇及福利沒有改變，9.9% (21 位)表示待遇及福利遭削減（包括取消有薪用膳時間、有薪休息日及花紅）。
- 5.3) 84%受訪者工作方面沒有影響，15.5%(33 位)表示工作受到負面影響，影響包括工作量增加、僱主縮減人手及工作要求較以前高。

6. 基層勞工對最低工資檢討意見

四成多 (43.2%) 受訪者表示政府檢討最低工資應考慮通漲因素；被訪者對最低工資的意見，有 30%受訪者認為最低工資應增加至\$35；21.1%受訪者則認為增加至\$33；20.7%受訪者認為增加至\$30，中位數則為\$33。有接近七成(69%)受訪者認為最低工資應每年檢討。

(五) 建議

1. 最低工資最少應調升至時薪\$33

調查顯示基層勞工特別從事工資偏低的行業者其工資因最低工資而有所調高，部份受訪者亦表示生活有所改善。基層勞工大多認為最低工資應考慮通脹因素，最低工資亦應提高至不少於\$33的水平。

2. 最低工資檢討應每年檢討一次

受訪者認為現時最低工資兩年一次檢討未能急市民所急，因此建議修改最低工資檢討為每年檢討一次。

明愛社區發展服務 最低工資檢討問卷調查

1. 政府實施最低工資後對你有冇造成直接影響？ 有影響 冇影響
- 1.1. 工資方面：調低：由原來\$_____ (時薪/月薪/日薪) 現時\$_____ (時薪/月薪/日薪)
調高：由原來\$_____ (時薪/月薪/日薪) 現時\$_____ (時薪/月薪/日薪)
冇改變
其他：_____
- 1.2 工作時數：增加(幾多小時？_____ (每月/每日)
減少(幾多小時？_____ (每月/每日)
冇改變
其他：_____
- 1.3. 待遇/福利：冇影響 有影響 那方面：_____
- 1.4. 工作方面：冇影響 有影響 那方面：_____
- 1.5. 搵工方面(只限失業工友)：冇影響 有影響 那方面：_____
- 1.6. 生活方面：冇影響 有影響 那方面：_____
- 1.7. 其他方面：_____
2. 你認為政府最低工資檢討時應考慮那些因素？_____
3. 你認為最低工資(時薪\$28)檢討後應增加至：
\$29 \$30 \$31 \$32 \$33 \$34 \$35 其他：\$_____
- 原因：_____
4. 你認為最低工資的檢討期應定為：
每年 每兩年 其他(請註明)：_____
- 原因：_____

基本資料：

姓名：_____ 性別：男 女
 年齡：18-30歲 31-40歲 41-50歲 51-60歲 61歲或以上
 學歷：_____

就業情況：失業 全職 兼職 職業：_____ 工資：\$_____ (每月/每日/時薪)
 每日工時：_____ 每週工作：_____ 天
 用膳時間是否有薪？有 沒有 休息日是否有薪？有 沒有