



明愛社區發展服務

基層勞工在職處境調查
報告書

2008年1月

(一) 調查目的

明愛社區發展服務於 1998 年於全港各社區發展計劃內推行就業資源綜合服務，致力服務基層勞工，關注他們工作及就業處境。

隨著香港經濟復甦，失業率亦由 2003 高峰期 8.5% 降至現時 3.5% (2007 年 9-11 月)，對於那些在勞動市場欠缺競爭力的中老年及低學歷的工友，他們的在職處境又能否因著就業機會的增加而有所改善呢？這個問題是值得社會人士探討及關注。因此，明愛社區發展服務在服務的低收入社區，向基層工友進行調查，就以下三部份，從而探討他們的在職處境及感受：

- (1) 在職情況：受僱職位、受僱形式、受僱月數、工資
- (2) 在職處境感受：感到現時工作是否穩定、對薪金是否滿意、對工作時數是否滿意、對就業前景有沒有信心。
- (3) 對合理工時的意見。

(二) 調查方法及對象

採用方便抽樣法，於 2007 年 10 月至 12 月期間，分別在香港、九龍及新界十個服務地區，向年齡 30 歲至 60 歲，學歷在初中程度或以下在職工友進行問卷調查，受訪者數目為 372 位。

(三) 調查結果

1. 受訪者背景資料：

性別：

【表 1】

	人數	%
男	135	36.3
女	237	63.7
總數	372	100.0

女性受訪者佔為 63.7%，男性則為 36.3%

年齡：

【表 2】

	人數	%
30-40 歲	115	30.9
41-50 歲	166	44.6
51-60 歲	87	23.4
冇答	4	1.1
總數	372	100.0

受訪者的年齡組別方面，30-40 歲的年齡佔 30.9%；41-50 歲佔 44.6%；51-60 歲為 23.4%

婚姻狀況：

【表 3】

	人數	%
未婚	16	4.3
已婚	285	76.6
單親	58	15.6
單身(曾結婚)	13	3.5
總數	372	100.0

有 76.6%受訪者為已婚人士；單親則佔有 15.6%

學歷

【表 4】

	人數	%
無接受教育	24	6.5
小六或以下	97	26.1
中一至中三	120	32.3
非本港初中或以下	129	34.7
無答	2	0.4
總數	372	100.0

受訪者的學歷 34.7%為不是在本港接受教育而程度為初中或以下；有 32.3%則為初中程度；有 26.1%只有小六程度以下。

領取綜援：

【表 5】

	人數	%
有	45	12.1
沒有	327	87.9
總數	372	100.0

受訪者只有 12.1% 有領取綜援。

2. 在職情況

受僱職位 【表 6】

	人數	%
非技術性工作	251	67.5
服務及工商銷售工作	35	9.4
工藝及技術性工作	74	19.9
文職工作	2	0.5
機器操作及製造業工作	10	2.7
總數	372	100.0

67.5%受訪者從事非技術工作(包括：保安、清潔、家務助理、什工)為主，其次為工藝的及技術工作(包括：維修技工、司機、起居照顧員)共佔 19.9%。

受僱形式 【表7】

	人數	%
全職	228	61.3
兼職 (註)	131	35.2
全職及兼職	13	3.5
合計	372	100.0

受訪者有 61.3% 為全職受僱，有 13 位 (3.5%) 全職受訪者同時做多一份兼職工作，即合共 64.8% 被訪者為全職工作者，兼職受僱則為 35.2%。

(註) 據統計處定義：Part-time employee(從事部分時間制工作的僱員)：

- (a) 每周通常工作日數少於五天(適用於每周有固定工作日數的人士)；或
- (b) 每個工作天通常工作時數少於六小時(適用於每周有固定工作日數的人士)；或
- (c) 每周通常工作時數少於三十小時(適用於每周沒有固定工作日數的人士)。

但通常每次值班工作時間為二十四小時的人士，不論他們每周通常工作多少天，均不包括在內。

受僱形式與性別的分佈 【表8】

		男	女	總數
全職	人數	126	102	228
	%	93.3	43.0	61.3
兼職	人數	6	125	131
	%	4.4	52.7	35.2
全職及兼職	人數	3	10	13
	%	2.3	4.3	3.5
總數(a)	人數	135	237	372
	%	100.0	100.0	100.0

男性受訪者中，有 93.3% 從事全職工作；
女性受訪者中，有 52.7% 從事兼職工作。

(a) p=.000

受僱月數 【表9】

	全職 受僱月數		兼職工 平均受僱月數	
	人數	%	人數	%
1 個月以下	6	2.5	4	3.1
1-3 個月以下	35	14.5	20	15.3
3-6 個月以下	28	11.6	31	23.7
6-12 個月以下	46	19.1	29	22.1
12-24 個月以下	32	13.3	20	15.3
24 個月或以上	94	39.0	26	19.8
無答	0	0.0	1	0.7
總數	241	100.0	131	100.0

全職受訪者有 47.7% 受僱少於一年；
受僱兩年或以上有 39%。

兼職受訪者有 64.2% 受僱少於一年；
受僱兩年或以上則有 19.8%。

兼職受僱的被訪者受僱工作的數目 【表 10】

	人數	%
做 1 份工	81	61.8
做 2 份工	20	15.3
做 3 份工	11	8.4
做 4 份工	11	8.4
做 5 份工	8	6.1
總數	131	100.0

從事兼職受訪者中，有 61.8% 做一份兼職工作；做 2 份以上的兼職工作則有 38.2%。

受訪者揀做兼職的原因 【表 11】

	人數	%
照顧家庭 (子女/患病家人)	88	67.2
搵不到全職工作	20	15.3
體力及健康可以應付	9	6.9
喜歡工作自由/彈性	2	1.5
無答	12	9.1
總數	131	100.0

受訪者選擇兼職工作原因，有 67.2% 表示因為要照顧家庭包括子女及患病的家人；有 15.3% 則因找不到全職工作；有 6.9% 因體力及健康理由而選擇做兼職工作。

每週工作時數 【表 12】

	全職工		兼職工					
			做 1 至 2 份工		做 3-4 份		做 5 份	
	人數	%	人數	%	人數	%	人數	%
少於 18 小時		0.0	64	63.4	11	50.0	6	75.0
18-30 以下		0.0	34	33.7	5	22.7	2	25.0
30-40 以下	21	8.7	2	1.9	3	13.6		0.0
40-50 以下	103	42.7	1	1.0	1	4.5		0.0
50-60 以下	44	18.3		0.0	1	4.5		0.0
60-70 以下	47	19.5		0.0	1	4.5		0.0
70 或以上	26	10.8		0.0		0.0		0.0
總數	241	100.0	101	100.0	22	100.0	8	100.0

全職受訪者中，有 42.7% 每週工時為 40-50 小時以下(每天工作約為 8 小時)；有 18.3% 每週工作 50-60 小時(每天工作約 9 小時)；有 30.3% 每週工時超過 60 小時(每天工作超過 10 小時以上)。

兼職受訪者中，做 1 至 2 份兼職工有 63.4% 每週工作少於 18 小時；做 3 至 4 份兼職工的受訪者，則有 50% 每週工作少於 18 小時；做 5 份兼職的工受訪者，有 75% 每週工作則少於 18 小時。

每月工資中位數 【表 13】

		整體工資中位數	全職工資中位數	兼職工資中位數
整體		\$5,600	\$6,500	\$2,400
	30-40 歲		\$7,000	\$2,400
	41-50 歲		\$6,500	\$2,400
	51 歲或以上		\$6,300	\$2,120
男		\$8,000	\$8,000	
	30-40 歲	\$8,750	\$8,750	
	41-50 歲	\$8,500	\$8,500	
	51 歲或以上	\$6,500	\$6,500	
女		\$4,028	\$5,750	\$2,400
	30-40 歲	\$3,780	\$6,000	\$2,400
	41-50 歲	\$3,800	\$5,700	\$2,400
	51 歲或以上	\$4,995	\$5,850	\$2,400

整體受訪者(包括全職及兼職)的工資中位數為\$5,600。

全職受訪者的工資中位數則為\$6,500;兼職工資中位數為\$2,400。

以年齡組別劃分,全職受訪者的工資中位數會隨年紀大而下調:

30-40 歲的工資中位數為\$7,000;

41-50 歲為\$6,500;

51 歲或以上則只有\$6,300。

兼職受訪者中,年齡組別在 30-40 歲及 41-50 歲的工資中位數均維持在\$2,400 水平,惟在 51 歲或以上組群中,則下調至\$2,120。

整體男性受訪者每月工資中位數為\$8,000。

30-40 歲的工資中位數為\$8,750;

41-50 歲為\$8,500;

51 歲或以上則只有\$6500。

整體女性受訪者每月工資中位為\$4,028;從事全職工作,每月工資為\$5,750;年齡在 30-40 歲組別的工資中位數(\$6,000)不單高於工資中位數,亦高於在 41-50 歲(\$5,700)及 51 歲或以上(\$5,850)的組別。

兼職的女性受訪者不論年齡組別,工資中位數維持每月工資只得\$2,400。

3. 工作處境的感受

3.1. 工作穩定性

工作穩定性的觀感(以性別及受僱方式劃分) 【表 14】

			全職	兼職	全職及兼職	總數
男	不穩定	人數	54	5	0	59
		%	45.0	83.3	0	46.1
	穩定	人數	66	1	2	69
		%	55.0	16.7	100.0	53.9
	總數	人數	120	6	2	128
		%	100.0	100.0	100.0	100.0
女(a)	不穩定	人數	37	78	6	121
		%	38.5	64.5	60.0	53.3
	穩定	人數	59	43	4	106
		%	61.5	35.5	40.0	46.7
	總數	人數	96	121	10	227
		%	100.0	100.0	100.0	100.0

(a) p=.003

男性受訪者以全職者為主，兼職者只得 6 人，整體來說，46.1%受訪男性感到現時工作並不穩定，覺得穩定的則有 53.9%。

女性受訪者則有 53.3%認為現時工作並不穩定；其中以兼職受僱者感到較不穩定(64.5%)，較全職受僱者的 38.5%為高。

現職受僱年期與工作穩定性觀感的關係 【表 15】

		受僱年期		總數
		少於一年月	一年或以上	
不穩定	人數	114	65	179
	%	59.1	40.4	50.7
穩定	人數	79	96	175
	%	40.9	59.6	49.3
總數(a)	人數	193	161	354
	%	100.0	100.0	100.0

(a) p=.005

受僱少於一年的受訪者中，有接近六成(59.1%)感到現時工作並不穩定，較受僱超過一年(40.4%)為多。反之，受僱超過一年的受訪者，有接近六成(59.6%)感到現時的工作穩定，比例較受僱少於一年為者為高。

按工種穩定性分類 受僱時間與工作穩定性觀感的關係 【表16】

受僱時間		不穩定工種 包括：三行、建造業、 家務助理、替工		其他工種	總數
少於一年 (a)	不穩定	人數	54	60	114
		%	72.0	50.9	59.1
	穩定	人數	21	58	79
		%	28.0	49.1	40.9
	總數	人數	75	118	193
		%	100.0	100.0	100.0
一年或以上 (b)	不穩定	人數	25	40	65
		%	54.4	34.8	40.4
	穩定	人數	21	75	96
		%	45.6	65.2	59.6
	總數	人數	46	115	161
		%	100.0	100.0	100.0

(a) p=.015

(b) p=.002

在受僱少於一年的組別裏面，從事不穩定工種者有超過七成(72.0%)感到工作不穩定，比例較同組別從事其他工種的受訪者為高(50.9%)。

在受僱超過一年的組別裏面，從事不穩定工種，仍有超過五成(54.4%)感到工作不穩定，較同組從事其他工種的受訪者為多(34.8%)。

不穩定原因 【表17】

	人數	%
開工不穩定/收入不穩定	44	24.4
擔心隨時會被解僱	34	18.9
合約工不穩定	19	10.6
替更/兼職/散工/臨時工不穩定	19	10.6
僱主無需要就無得做	12	6.7
擔心隨時結業	11	6.1
人事複雜/新工/無信心/可長做/睇淡前景	11	6.1
靠投標	10	5.6
容易取代	8	4.4
無答	12	6.6
總數	180	100.0

受訪者感到現時工作並不穩定的主要原因，依次為開工不穩定/收入不穩(24.4%)；擔心隨時會被解僱(18.9%)；合約工不穩定及因做替更/兼職/散工/臨時工而感到工作不穩定(10.6%)。

穩定原因 【表 18】

	人數	%
僱主要人用	31	17.7
僱主滿意工作表現	24	13.7
長期工	19	10.9
僱主唔炒人	14	8.0
與僱主相處良好	12	6.9
有前景	10	5.7
大機構有前途	9	5.1
無犯錯/無投訴就唔炒	8	4.6
勤力/有實力/有競爭力	8	4.6
容易尋找工作	7	4.0
已續約/有信心續約	6	3.4
開足工	6	3.4
辛苦/厭惡性工作無人做	5	2.9
無答	16	9.1
總數	175	100.0

受訪者認為現時工作穩定的原因，依次為：僱主要人用(17.7%)；僱主滿意工作表現(13.7%)及現時工作屬於長期工(10.9%)。

3.2. 薪金滿意程度

薪金滿意程度(以性別及受僱方式劃分) 【表 19】

		薪金		全職	兼職	全職及兼職	總數
男	不滿	人數	70				
		%	57.9				
	滿意	人數	51				
		%	42.1				
	總數	人數	121				
		%	100.0				
女 (a)	不滿	人數	54	40	6	100	
		%	56.3	32.6	60.0	43.7	
	滿意	人數	42	83	4	129	
		%	43.7	67.4	40.0	56.3	
	總數	人數	96	123	10	229	
		%	100.0	100.0	100.0	100.0	

男性全職工作的受訪者有 57.9% 不滿意現時的薪金，感到滿意有 42.1%。

女性受訪者則有 43.7% 不滿意現時薪金，其中全職受僱而感到不滿者有 56.3%，較兼職受僱者的 32.6% 為多。

(a) p=.005

對薪金滿意程度(以薪金組別及受僱方式劃分) 【表 20】

			每月薪金組別					總數
			\$5000 以下	\$5000 至 \$5999以下	\$6000 至 \$7999以下	\$8000 至 \$9999以下	\$10000 或以上	
全職 (a)	不滿	人數	24	32	39	20	15	130
		%	72.8	72.7	61.9	45.5	34.1	57.0
	滿意	人數	9	12	24	24	29	98
		%	27.2	27.3	38.1	54.5	65.9	43.0
	總數	人數	33	44	63	44	44	228
		%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
兼職	不滿	人數	36	3	4			43
		%	31.8	60.0	50.0			33.6
	滿意	人數	77	2	4		2	85
		%	68.2	40.0	50.0		100.0	66.4
	總數	人數	113	5	8		2	128
		%	100.0	100.0	100.0		100.0	100.0

(a) p=.032

全職受訪者有57%不滿現時薪金，滿意者則有43%；對薪金不滿的全職群組裏面，\$5000以下有72.8%，\$5000-5999者為72.7%，\$6000-7999為61.9%，\$8000-9999為45.5%，\$10000或以上者則只有34.1%感到不滿，即是薪金愈高，愈少人對薪金感到不滿。

但奇怪的是，兼職受訪者只有33.6%不滿現時薪金，滿意則有66.4%；若再詳細分析滿意薪金的兼職者的職業，原來77人裏有55人從事家務助理，她們對薪金滿意是指以時薪計算的工資而非整體的工資。

薪金不滿意的原因 【表 21】

	人數	%
人工少	87	50.0
唔夠屋企開支	67	38.5
收入不穩定	8	4.6
外判工，工資被剝削	7	4.0
無答	5	2.9
總數	174	100.0

對薪金不滿意的受訪者，有50%認為人工少；有38.5%則認為現時人工未能支付家庭的開支。

薪金滿意的原因 【表 22】

	人數	%
感到工資合理/公價	110	59.8
收入夠用	21	11.4
人工比市價高	17	9.2
慳車資/膳食	6	3.3
人工比以前好	8	4.3
無答	22	12.0
總數	184	100.0

對薪金滿意的受訪者，主要是因為現時工資合理(59.8%)；其次覺得收入夠用(11.4%)。

3.3. 全職受訪者對工時滿意程度

工時滿意程度(以工時分佈劃分) 【表 23】

工時滿意度		每週工時				總數
		50小時以下	50-60小時以下	60-70小時以下	70小時或以上	
不滿	人數	14	15	28	25	82
	%	12.5	34.9	70.0	96.2	37.1
滿意	人數	98	28	12	1	139
	%	87.5	65.1	30.0	3.8	62.9
總數 (a)	人數	112	43	40	26	221
	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

(a) p=.000

全職受訪者有 37.1% 不滿意現時的工作時數；滿意則有 62.9%。

以受訪者每週工時組別劃分，每週工作 60-70 小時組別的受訪者不滿工時有七成；70 小時以上的組別不滿有九成多(96.2%)，較每週 50 小時以下的組別(12.5%)為多。而每週工時在 50 小時以下的組別中，有八成多(87.5%)對現時工作時數感到滿意。

對工時不滿意的原因 【表 24】

	人次	%(N=82)
影響健康〔身體／精神不足／情緒〕	29	35.4
影響家庭生活或照顧家庭	26	31.7
欠缺私人/休息時間	19	23.2
工時與收入不成正比	5	6.1

對現時的工作時數感到不滿的受訪者，主要是因為工作時間長而影響個人健康(35.4%)；其次影響家庭生活或照顧家庭(31.7%)，以及欠缺私人及休息時間(23.2%)

對工時滿意的原因 【表 25】

	人次	%(N=139)
覺得八小時工作合理/正常	59	42.4
有時間可以照顧家庭	33	23.7
有足夠休息時間	10	7.2
無奈接受現時工時	10	7.2
多了私人時間	6	4.3

滿意的受訪者，主要覺得現時工作八小時合理/正常(42.4%)，其次是有時間可以照顧到家庭(23.7%)。

3.4. 勞工保障

每星期受僱 18 小時或以上(註)的兼職工作數目 【表 26】

	人數	%
0 份	91	69.5
1 份	38	29.0
2 份	2	1.5
總數	131	100.0

兼職受訪者中，有 69.5% 每星期工作少於 18 小時，因而未能符合享有勞工法例的保障；有 30.5% 的兼職受訪者，其中有一份工作時數超過 18 小時，因此可以享有勞工法例保障。

(註)：按連續性契約規定：工人每星期工作不少於 18 小時，若受僱連續四星期以上，可獲得勞工法例保障

(包括享有有薪病假、有薪法定假、年假、長期服務金、遣散費等僱傭保障)。

僱主有冇依足勞工法例/僱員補償條例 (註)給予你應得的保障 【表 27】

	人數	%
有	223	59.9
沒有	73	19.6
不知道	73	19.6
沒回答	3	0.9
總數	372	100.0

有 59.9%受訪者表示僱主有依足勞工法例或僱員補償條例給予保障；亦有 19.6% 表示僱主沒有給予應得保障，或不知道僱主有否依足法例。

(註)僱員補償條例則不論僱員受僱時數，僱主必需為僱員購買勞工保險。

無依足勞工法例的情況 【表 28】

	人次	%(N=73)
無假期/無年假/無休息/病假	37	50.7
無供強積金	24	32.9
無買勞工保險	10	13.7
當自僱	5	6.8
欠薪	5	6.8

受訪者表示僱主沒有按照勞工法例給予保障，主要是沒有給予假期保障 (50.7%)，有 32.9%表示僱主表示沒有供強積金、有 13.7%表示僱主沒有購買勞工保險。

3.5. 個人就業前景觀感

對自己的就業前景的有無信心 【表 29】

		男	女	總數
沒有信心	人數	84	108	192
	%	62.7	46.0	52.0
有信心	人數	50	127	177
	%	37.3	54.1	48.0
總數(a)	人數	134	235	369
	%	100.0	100.0	100.0

整體來說，52%受訪者對個人的就業前景沒有信心，表示有信心則有48%。對就業前景沒有信心的組別中，比例上男性(62.7%)明顯較女性(46%)為高。

(a) p=.000

男性受訪者就業前景的信心程度(按齡組別劃分) 【表 30】

	就業前景		年齡組別			總數
			30-40	41-50	51-60	
男 (a)	無信心	人數	13	39	31	83
		%	43.3	70.9	64.6	62.4
	有信心	人數	17	16	17	50
		%	56.7	29.1	35.4	37.6
	總數	人數	30	55	48	133
		%	100.0	100.0	100.0	100.0

相對來說，在男性組別裏面，年齡為 30-40 歲者對前景持有信心的比例較高〔56.7%〕，41-50 及 51-60 的組別分別只有 29.1%及 35.4%對前景持有信心。女性組別不同的年齡群組則沒明顯差別。

就業前景的信心程度(按教育程度及性別劃分) *減去持內地學歷人士計 【表 31】

性別	就業前景		教育程度〔本地學歷〕*			總數
			未受教育	小學程度	初中程度	
男(a)	沒有信心	人數	9	31	20	60
		%	90.0	68.9	45.5	60.6
	有信心	人數	1	14	24	39
		%	10.0	31.1	54.5	39.4
	總數	人數	10	45	44	99
		%	100.0	100.0	100.0	100.0
女	沒有信心	人數	8	23	36	67
		%	57.1	45.1	47.4	47.5
	有信心	人數	6	28	40	74
		%	42.9	54.9	52.6	52.5
	總數	人數	14	51	76	141
		%	100.0	100.0	100.0	100.0

(a) p=0.01

在持本地學歷的受訪者裏面，學歷明顯影響男性對就業前景的看法，未受教育的男性裏面，90%表示沒有信心，小學程度者為68.9%，初中程度者則只有45.5%表示沒有信心，雖然他們都只屬初中或以下之程度，但原來教育程度愈低，對就業前景愈沒有信心。但對女性被訪者來說，學歷程度的不同，對前景的信心比沒有明顯的影響。

對就業前景沒有信心的原因【表 32】

		男 (N=84)	女 (N=108)	總數 (N=192)
自己覺得年紀大，難搵工	人次	28	46	74
	%	33.3	42.6	38.5
學歷低/無技能，難同人競爭	人次	24	43	67
	%	28.6	39.8	34.9
多人競爭，難搵工	人次	11	10	21
	%	13.1	9.3	10.9
身體有事，能力下降難搵工	人次	3	8	11
	%	3.6	7.4	5.7
適合自己的工種少	人次	6	4	10
	%	7.1	3.7	5.2
欠缺晉升或增薪機會	人次	3	6	9
	%	3.6	5.6	4.7
工作環境不穩定	人次	2	5	7
	%	2.4	4.6	3.6

對就業前景沒有信心的三個主要原因男女均相同，整體來說，有 38.5%認為自己的年紀大很難搵工；34.9%認為學歷低或無技能，難同人競爭，與及 10.9%認為多人競爭難找工作。

就業前景有信心的原因 【表 33】

		男 (N=50)	女 (N=127)	總數 (N=177)
肯做就會搵到工	人次	9	62	71
	%	18.0	48.8	40.1
對行業前景有信心	人次	13	20	33
	%	26.0	15.7	18.6
工作表現有信心	人次	7	14	21
	%	14.0	11.0	11.9
有經驗	人次	4	13	17
	%	8.0	10.2	9.6
年輕仍有競爭力	人次	3	8	11
	%	6.0	6.3	6.2
受過培訓有信心	人次	1	7	8
	%	2.0	5.5	4.5
朋友介紹	人次	0	7	7
	%	0	5.5	4.0
自己有技能	人次	2	1	3
	%	4.0	0.8	1.7

女性受訪者對就業前景有信心的主要原因與男性有所不同，有 48.8%認為只要肯做就會搵到工作；惟男性持這個原因則只有 18%；

男性受訪者對就業前景有信心的主要原因，有 26%認為對行業前景有信心；而女性這個原因則佔 15.7%。

4. 對合理的工作時間之意見：

覺得合理的工作時間每天工作小時？（不包括用膳時間）【表 34】

小時		男	女	總數
4	人數	0	14	14
	%	0	6.1	3.9
5	人數	0	4	4
	%	0	1.7	1.1
6	人數	1	19	20
	%	0.8	8.3	5.6
7	人數	4	19	23
	%	3.1	8.3	6.4
8	人數	86	155	241
	%	67.7	67.4	67.5
9	人數	21	11	32
	%	16.5	4.8	9.0
10	人數	15	7	22
	%	11.8	3.0	6.2
11	人數	0	1	1
	%	0	0.4	0.3
總數(a)	人數	127	230	357
	%	100.0	100.0	100.0

接近七成的男女受訪者，均認為每天合理工時為8小時。男性受訪者對接受9小時以上工作者為28.3%，明顯較女性的8.2%為多。

(a) p=.000

認為八小時為合理工時的原因：【表 35】

	人次	%(N=241)
與家人有相處時間及照顧屋企	69	28.6
有足夠休息時間	68	28.2
八小時工作合理正常	51	21.2
精神/體力應付得到工作	33	13.7
可以私人時間	24	10.0
長時間工作會影響健康	17	7.1
勞動工作不宜太長時間	5	2.1
有時間搵朋友	3	1.2

認為八小時為合理工時的原因，有 28.6%表示與家人有相處時間及照顧家庭；有 28.2%表示有足夠休息時間；21.2%認為八小時工作合理正常。

(四) 調查總結

受訪者背景資料

1. 受訪者有 63.7%為女性；男性則佔為 36.3%【表 1】。
 年齡分佈方面：30-40 歲的年齡佔 30.9%；41-50 歲佔 44.6%；51-60 歲為 23.4%【表 2】。
 婚姻狀況方面：有 76.6%受訪者為已婚人士；單親則佔有 15.6%【表 3】。
 學歷分佈方面：有 34.7%不是在本港接受教育而程度為初中或以下；有 32.3%則為本港初中程度；有 26.1%只得小六程度以下。【表 4】。
 受訪者中，只有 12.1%的受訪者有領取綜援【表 5】。

就業處境

- 67.5%受訪者從事非技術工作(包括：保安、清潔、家務助理、什工)為主，其次為工藝及技術工作(包括：維修技工、司機、起居照顧員)共佔 19.9%。【表 6】。
- 受訪者有61.3%為全職受僱，有13位(3.5%)全職受訪者同時做多一份兼職工作，即合共64.8%被訪者為全職工作者，兼職受僱則為35.2%【表7】。男性受訪者中，有93.3% 從事全職工作；女性受訪者中，有52.7% 從事兼職工作。【表8】
調查反映出男性受訪者主要從事全職工作，而從事兼職工作則以女性受訪者為主。
- 接近超過四成(47.7%)全職受訪者受僱少於一年；而受僱兩年或以上則有三成多(39%)。兼職受訪者有超過六成(64.2%)受僱少於一年；受僱兩年或以上則不足兩成(19.8%)【表 9】。
調查顯示出全職的受訪者較兼職受訪者的受僱年資長。
- 從事兼職受訪者中，有六成(61.8%)做一份兼職工作；接近四成(38.2%)做 2 份以上的兼職工作【表 10】。
調查顯示不少兼職受訪者同時做超過一份或以上的兼職。
- 受訪者選擇兼職工作原因，有接近七成(67.2%)表示因為要照顧家庭包括子女及患病的家人；其次則找不到全職工作有 15.3%；以及因體力及健康理由而選擇做兼職工作有 6.9%【表 11】。
由於調查結果顯示從事兼職工作則以女性受訪者為主，反映出女性主要因照顧家庭而選擇做兼職工。
- 全職受訪者有四成(42.7%)每週工時為 40-50 小時以下(每工工作約為 8 小時)；有接近成兩成(18.3%)每週工作 50-60 小時(每天工作約 9 小時)；有三成(30.3%)每週工時超過 60 小時(每天工作超過 10 小時以上)。【表 12】
調查顯示出從事非技術工作的全職受訪者，有不少需要每天工作超過十小時以上。
- 兼職受訪者中，做一至兩份工作有超過六成(63.4%)每週工作少於 18 小時；做三至四份工作則有五成(50%)每週工作少於 18 小時；做五份兼職工則有七成多(75%)每週工作少於 18 小時。【表 12】
調查顯示出兼職工作數目超多的受訪者，他/她們的每週工時並不多，因此兼職份數多少與工時長短無關。
- 整體受訪者(包括全職及兼職)的工資中位數為\$5,600；從事全職工作，工資中位數則為\$6,500;兼職工資中位數為\$2,400。
以年齡組別劃分，全職受訪者的工資中位數會隨年紀大而下調：30-40 歲的工資中位數為\$7,000；41-50 歲為\$6,500；51 歲或以上則只有\$6,300。兼職受訪者中，年齡組別在 30-40 歲及 41-50 歲的工資中位數均維持在\$2,400 水平，惟在 51 歲或以上組群中，則下調至\$2,120。
整體男性受訪者每月工資中位數為\$8,000。整體男性的工資亦隨年齡增長而下降，30-40 歲的工資中位數為\$8,750；41-50 歲為\$8,500；51 歲或以上則只有\$6,500。
整體女性受訪者每月工資中位為\$4,028；從事全職工作，每月工資為\$5,750；年齡在 30-40 歲組別(\$6,000)的工資中位數不單高於工資中位數，亦高於在 41-50 歲(\$5,700)及 51 歲或以上(\$5,850)的組別。兼職的女性受訪者不論年齡組別，工資中位數維持每月工資只得\$2,400。【表 13】

調查顯示出整體受訪者的工資中位數遠低於全港入息中位數(\$10,000)，而全職受訪者的工資亦隨著年紀大而有下調的趨勢。男性工資中位數比女性為高(多出\$2250)；而男性受訪者亦因年齡愈大，工資則有下調趨勢。女性在30-40歲的工資中位數較整體女性受訪者中位數為高(多出\$250)，並且高於年齡較大的組別。女性兼職受訪者則不論年齡，她們的工資數維持同一水平。

工作處境的感受

工作穩定的觀感

10. 男性受訪者以全職者為主，兼職者只得6人，整體來說，46.1%受訪男性感到現時工作並不穩定，覺得穩定的則有53.9%。

女性受訪者則有53.3%認為現時工作並不穩定；其中以兼職受僱者感到較不穩定(64.5%)，較全職受僱者的38.5%為高。【表14】

11. 受僱於現職少於一年的受訪者中，有接近六成(59.1%)感到現時工作並不穩定，較受僱超過一年(40.4%)為多。反之，受僱超過一年的受訪者，有接近六成(59.6%)感到現時的工作穩定，比例較受僱少於一年為者為高。【表15】

受僱少於一年而從事不穩定工種(包括三行、建造業、家務助理、替工)的受訪者，有超過七成(72.0%)感到工作不穩定，較同一組別從事其他工種的受訪者的比例為多(50.9%)。

受僱超過一年而從事不穩定工種的受訪者，仍有超過五成(54.4%)感到工作不穩定，亦較同一組別從事其他工種的受訪者的比例為多(34.8%)。【表16】

12. 受訪者感到現時工作並不穩定的主要原因，依次為開工不穩定或收入不穩(24.4%)；擔心隨時會被解僱(18.9%)；合約工不穩定及因做兼職/散工/臨時工而感到工作不穩定(10.6%)。【表17】

受訪者認為現時工作穩定的原因，依次為：僱主要人用(17.7%)；僱主滿意工作表現(13.7%)及因為現時工作屬於長期工(10.9%)。【表18】

調查顯示受訪者對工作穩定性觀感，與其受僱形式、從事工種及受僱時間有很大關係。兼職受僱、或受僱少於一年、或從事不穩定工種的受訪者對工作不穩定的感覺較強。此外，從事不穩定工種的受訪者，即使受僱超過一年，他/她們仍然存在有對工作不穩定的感覺。

對薪金滿意的觀感

13. 男性全職受訪者有接近六成(57.9%)不滿意現時薪金，有42.1%感到滿意。女性受訪者則有四成(43.7%)不滿意現時薪金，其中以全職受僱(56.3%)的不滿者的比例較兼職受僱(32.6%)為多。女性受訪者有56.3%滿意現時薪金，其中以兼職受僱(67.4%)的滿意者比例較全職(43.7%)為高。【表19】

14. 全職受訪者有多於五成半(57%)不滿現時薪金，滿意者則有四成多(43%)。對薪金不滿的組群中，薪金在\$5000以下的不滿比例(72.8%)較薪金在\$10000或以上為高(34.1%)。兼職受訪者有33.6%不滿現時薪金，滿意則有66.4%。兼職受訪者對薪金滿意的組群中(77位)，大部份從事家務助理工作(55位)，她

們的薪金多以時薪計算，平均時薪約為\$51，她們對薪金滿意是指以時薪計算的工資而非整體的工資。【表 20】

15. 對薪金不滿意的受訪者，有 50%認為人工少；有 38.5%則認為現時收入未能支付家庭的開支。【表 21】
對薪金滿意的受訪者，主要是因為為現時工資合理(59.8%)；其次覺得收入夠用(11.4%)。【表 22】

調查顯示受訪者對薪金滿意程度與其受僱形式及收入多寡有關。對薪金感到不滿意的受訪者，全職受僱的人士較兼職為多，其中薪金在\$5000 以下的受訪者不滿比例佔最多。此外，女性從事兼職工作的受訪者對薪金滿意程度較全職為多，主要因為兼職工作的受訪者大部份是從事家務助理工作，她們的薪金多以時薪計算，平均時薪有五十多元，因此她們對薪金滿意的觀感是反映她們對時薪計算的報酬感到滿意。受訪者對薪金不滿意主要因為人工少、收入未能支付家庭的開支。

對工時滿意的觀感

16. 全職受訪者對有 37.1%不滿意現時的工作時數；滿意則有 62.9%。
以受訪者每週工時組別劃分，每週工作 60-70 小時組別的受訪者不滿工時有七成；70 小時以上的組別不滿有九成多(96.2%)，較每週 50 小時以下的組別(12.5%)為多。而每週工時在 50 小時以下的組別中，有八成多(87.5%)對現時工作時數感到滿意。【表 23】
17. 對現時的工作時數感到不滿的受訪者，主要是因為工作時間長而影響個人健康(35.4%)；其次影響家庭生活或照顧家庭(31.7%)，以及欠缺私人及休息時間(23.2%)。【表 24】
對工時滿意的受訪者，主要覺得現時八小時工作合理/正常(42.4%)，其次是有時間可以照顧到家庭(23.7%)。【表 25】

調查顯示全職受訪者對工時滿意程度，與工作時數的長短有關。每天工作超過 10 小時的受訪者不滿工時的比例最多，他/她們不滿意主要是工時長影響個人健康及家庭生活。相反，每天工作平均在 8 小時的受訪者，絕大部份滿意現時工作時數，因為他/她感到現時工作八小時是合理及可以照顧家庭。

勞工保障

18. 兼職受訪者中，有接近七成(69.5%)每星期工作少於 18 小時，因而未能符合享有法定的勞工法例保障；有 30.5%的兼職受訪者，其中有一份工作的受僱時數超過 18 小時，因此可以享有法定福利保障。【表 26】
19. 有接近二成受訪者(19.6%)表示僱主沒有給予應得保障；表示僱主有依足勞工法例給予保障 59.9%；亦有近二成(19.6%)表示不知道僱主有否依足法例。【表 27】
20. 受訪者表示僱主沒按照勞工法例給予保障，主要是沒有給予法定假期及病假保障(例如：有薪假期/年假/休息日/病假)(50.7%)，有 32.9%表示僱主表示沒有供強積金、有 13.7%表示僱主沒有購買勞工保險。【表 28】

調查顯示大部份兼職受訪者因受僱時數少於法例規定，未能享有法定的勞工福利保障，包括

享有有薪病假、有薪法定假期、年假、長期服務金、遣散費等僱傭保障。

此外，仍有不少的受訪者，即使符合連續性契約，但僱主仍無依足勞工法例給予假期及病假福利。亦有不少的僱主並沒有遵照法例規定為他們供強積金。

個人就業前景觀感

21. 整體來說，52%受訪者對個人的就業前景沒有信心，表示有信心則有48%。對就業前景沒有信心的組別中，比例上男性(62.7%)明顯較女性(46%)為高。相對來說，在男性組別裏面，年齡為30-40歲者對前景持有信心的比例較高(56.7%)，41-50歲及51-60歲的組別分別只有29.1%及35.4%對前景持有信心。女性組別不同的年齡群組則沒明顯差別。【表29及30】
22. 在持本地學歷的被訪者裏面，學歷明顯影響男性對就業前景的看法，未受教育的男性裏面，90%表示沒有信心，小學程度者為68.9%，初中程度者則只有45.5%表示沒有信心，雖然他們都只屬初中或以下之程度，但原來教育程度愈低，對就業前景愈沒有信心。但對女性被訪者來說，學歷程度的不同，對前景的信心比沒有明顯的影響。【表31】
23. 對就業前景沒有信心的三個主要原因男女均相同，整體來說，有 38.5%認為自己的年紀大很難搵工；34.9%認為學歷低或無技能，難同人競爭，與及 10.9%認為多人競爭難找工作。
24. 女性受訪者對就業前景有信心與男性有所不同，有 48.8%認為只要肯做就會搵到工作；惟男性持這個原因則只有 18%；男性受訪者對就業前景有信心與女性的主要原因，有 26%認為對行業前景有信心；而女性這個原因則佔 15.7%。【表 32 及 33】

調查顯示出過半數的受訪者均對個人的就業前景沒有信心，主要原因是感到個人的條件，例如年紀大、學歷低及無技能而欠缺競爭力。其中男性的比例較女性為多，而男性對就業前景與年紀問題及學歷有關，即年紀愈大、或者學歷愈低，他們就業前景就會愈無信心。

對就業前景較有信心的受訪者中，男性與女性受訪者對就業前景有信心的原因，有顯著分別，男性會取決於行業前景，女性則會以個人去適應環境，即只要自己肯做(例如：唔怕辛苦、肯去捱、唔怕人工低)就可以找到工作。

對合理工時的意見

25. 接近七成的男女受訪者，均認為每天合理工時為8小時。認為九小時或以上為合理工時則只有15.5%。男性受訪者中，有28.3%接受9小時以上工作，較女性的8.2%為多。認為八小時為合理工時的原因，有28.6%表示與家人有相處時間及照顧家庭；有28.2%表示有足夠休息時間；有21.2%認為八小時工作合理正常。【表34及35】

調查顯示出大部份的受訪者認為合理工時應訂為八小時。只有少部份受訪者認為9小時工作或以上為合理工時。受訪者認為八小時為合理工時主要是可以與家人有相處機會及照顧家庭，以及有足夠的休息時間。

(五) 調查分析

受訪者就業處境：

1. 是次調查受訪者對象為初中程度或以下的在職人士，他/她們有六成多(67.5%)從事非技術工作(包括：保安、清潔、家務助理、什工)為主。反映出低學歷的人士在勞動市場中尋找的就業出路多以非技術性工作為主。
2. 是次調查全職受訪者有 61.3%，兼職受訪者有 35.2%。男性受訪者中，有 93.3% 從事全職工作；顯示出男性以尋找全職工作為主。女性受訪者中，有 52.7% 從事兼職工作；而兼職受僱的受訪者(131人)中的性別比例以女性(125人)佔絕大部份(95.4%)，反映出女性的就業狀況以兼職工作為主。是次對兼職工作調查的內容正是反映女性的觀感和就業狀態。
女性受訪者選擇兼職工作原因大部份是因為要照顧家庭，反映女性在家庭多承擔照顧者角色使她們取向從事兼職工作，不能投放太多時間在勞動市場。
3. 整體受訪者的工資中位數為\$5,600，而男性受訪者的工資中位數為\$8,000，女性為\$5,750。根據政府統計資料(2007年7-9月綜合住戶統計調查按季統計報告書)，全港就業人士每月就業收入的中位數為\$10,000，男性就業人士為\$12,000元，女性就業人士為\$8,000。是次調查反映出低學歷從事非技術的在職人士，不論性別，他/她們的工資中位數遠低於就業市場，在香港經濟再次復甦的時候，非技術的工人仍未能分享到社會經濟的成果。
4. 調查顯示男性低學歷的在職人士隨著年齡愈大，工資水平愈低，其中51歲或以上組別的受訪者，工資中位數只得\$6,500，只及全港男性的就業收入中位數\$12,000的一半。調查反映低學歷年紀大的非技術男性工人在就業市場更欠缺議價條件。
5. 調查亦顯示的低學歷的女性全職工作受訪者，工資中位數為\$5,750，低於就業市場中位數30%。而兼職受訪者工資中位數為\$2,400。調查反映低學歷的女性工人在勞動市場屬於最低收入的階層。
6. 全職受訪者有四成多每週工時為40-50小時以下(每天工作約為8小時)；有18.3%每週工作50-60小時(每天工作約9小時)；有三成每週工時超過60小時(每天工作超過10小時以上)。根據政府統計資料(2007年7-9月綜合住戶統計調查按季統計報告書)，每週工作60小時或以上的人數佔全港就業人數21.2%，調查顯示出低學歷的受訪者，他/她們每天工作超過十小時以上的人數比例高於全港人數接近一成，反映出低學歷的受訪者，他/她們需要在就業市場上用更長的工時及更多勞動力，來賺取遠低於市場的工資，他/她們面臨惡劣的就業處境。

在職觀感：

7. 受僱少於一年而從事不穩定工種(包括三行、建造業、家務助理、替工)的受訪者，有超過七成感到工作不穩定，他們在同一職位即使受僱超過一年，仍有五成多感到工作不穩定，可見同職位受僱年資長短未能顯著增加工友對工作穩定性的觀感，反之工種的穩定性的影響更為直接。
8. 有超過五成的全職受訪者不滿意現時薪金。有六成多兼職受訪者對薪金感到滿意，惟這些組群中大部份從事家務助理工作，她們的薪金又多以時薪計算，因此本調查只能反映出兼職受訪者對時薪的滿意程度，未能反映出她們對整體薪酬的觀感。

9. **調查顯示工作時數的長短直接影響受訪者對工時滿意程度。**其中每天工作超過 10 小時的受訪者不滿工時的比例最多(70%)，他/她們不滿意主要是工時長影響個人健康及家庭生活。相反，每天工作平均 8 小時的受訪者，絕大部份(87.5%)滿意現時工作時數，因為他/她感到八小時是合理及可以照顧家庭。

勞工保障：

10. 兼職受訪者有七成受僱工作時數少於 18 小時，因而未能獲得勞工法例的保障，而從事兼職工作的受訪者絕大部份為女性，她們大部份是從事家務助理工作，更未能享有強制性公積金的退休保障。整體受訪者中，有近兩成表示僱主沒有按照勞工法例給予保障，包括僱主沒有給予假期福利、供強積金、或沒有購買勞工保險。**調查反映出女性的受訪者因從事兼職工作而令她們未能獲得勞工法例的保障，以及因從事家務助理工作而未能享有退休保障。調查亦顯示仍有不少受訪者的僱主未有遵照勞工法例，剝削工人應得的福利。**

就業前景觀感：

11. 男性受訪者有超過六成對前景沒有信心，其中 41-50 歲的組群有七成多對前景沒有信心，反之在 31-40 歲的男性群組裏，只四成多對前景沒有信心，反而 51-60 歲的受訪男性組群中，雖然仍有六成半對前景無信心，但沒信心的比例並非最高；其中最有可能的解釋是年長的男性工人在長期的不穩低下，心理上已較能調適有關。
12. 對就業前景有信心組別中，以女性比例(54.1%)較男性為多(37.3%)。她們對就業前景有信心主要原因，有接近五成表示只要肯做就會找到工作，例如：唔怕辛苦、肯去捱、唔怕人工低就可以找到工作，顯示出女性對就業前景有信心只因為她們找工較具彈性，認為只要不計較薪金低及工作性質就會較容易找到工作。

對合理的工作時間之意見：

13. 有接近七成(67.5%)的受訪者認為每天合理工時為 8 小時。他們認為八小時合理原因是可以與家人有相處時間及照顧家庭，以及有足夠休息時間；可見與上文提及受訪者對工時長直接影響其照顧家庭及欠缺私人及休息時間互相吻合，**受訪者在合理工時上明顯重視工時是否配合參與家庭活動和私人生活時間。**

(六) 建議：

1. 設立最低工資保障：

調查顯示在職受訪者工資中位數只得\$5600，遠低於全港工資中位數(\$10,000)。可見，低學歷及中老年的勞工在就業市場欠缺競爭及議價條件，只能接受低收入的非技術工作。因此，政府應該設立最低工資，確保在職勞工的生活獲得基本的保障。

2. 設立八小時工作規定：

調查顯示有 30.3%全職受訪者的每週工時超過 60 小時(則每天工作超過 10 小時以上)，他們的工資中位數只有\$6700(低於全港工資中位數三分之一)。可見低學歷的受訪者，他/她們需要在就業市場上需要

用更長的工時及更多勞動力，來賺取遠低於市場的工資。此外，有接近七成受訪者(67.5%)認為每天合理工時為 8 小時，原因是可以與家人有相處時間及照顧家庭，以及有足夠休息時間。因此，政府應該訂立八小時工作規定，令工人享有健康及更具人性化的工作環境。

3. 擴闊僱傭條例的保障範圍：

在職的受訪者中，有超過三成(35.2%)從事受兼職工作，而兼職受訪者中，有接近七成(69.5%)不符合連續性契約，未能享受勞工法例保障，尤以從事兼職工作行列的女性勞工，她們同樣對香港經濟發展付出貢獻但卻未能享有任何勞工福利。因此，政府需要盡快修改現行法例，取消「4.18」連續性僱傭契約限制，使從事不同兼職工人均可獲得僱傭法例的保障。

4. 設立全民退休保障制度

調查顯示低學歷及從事非技術的在職人士，他們的工資中位數遠低於就業市場水平，尤其是工資亦會因著他們的年齡愈大而有下調的趨勢。此外，有半數在職受訪者表示現職工作並不穩定，以及個人的就業前景沒有信心，由於他們在勞動市場欠缺競爭能力，隨時會淪為失業大軍。因此，政府現行的強積金計劃，根本未能保障到低收入、工作不穩的基層勞工的退休生活。特別是婦女勞工，她們因照顧家庭需選擇兼職工作及家務助理，因而未能享受強制性的退休福利保障。所以政府應檢討強積金計劃，設立全民老年退休金，使基層勞工能夠享有一個有尊嚴和合理水平的退休生活。

問卷樣本

在職工友就業處境問卷調查

團隊 / 問卷編號：_____

訪問者姓名 / 日期：_____

目的：了解在職工友之就業處境

對象：年齡 30 歲至 60 歲，初中程度或以下在職工友

基本資料：

姓名：_____

性別：男 女 年齡：_____

婚姻狀況：未婚 已婚 單親 單身〔曾結婚〕

學歷：無接受教育 小六或以下 中一至中三 初中或以下〔非本港〕

有無領取綜援：有 冇

居住區域：_____

問卷內容：

1. 你而家做緊幾多份工？_____份

	第一份	第二份	第三份	第四份	第五份
a. 職業					
b. 每星期工時 (小時計) *不包括膳食時間 *如隔數星期工作，請註明	小時 每週工作_____天	小時 每週工作_____天	小時 每週工作_____天	小時 每週工作_____天	小時 每週工作_____天
c. 用膳時間 (分鐘計)	分鐘	分鐘	分鐘	分鐘	分鐘
d. 做咗幾耐 (月數計)	月	月	月	月	月

e. 薪金 (每月)	\$	\$	\$	\$	\$
f. 工作地區					
g. 每月工資總計	\$				

2. 受訪者如做兼職工作(見兼職定義)→ 點解你揀做兼職呢？

3. 你覺得呢份工穩唔穩定？(如答 1 分或 2 分，請問對你有乜影響)

1	2	3	4
十分不穩	不穩	穩定	十分穩定

點解/有何影響： _____

4. 你對呢份工的薪金滿唔滿意？(如答 1 分或 2 分，請問對你有乜影響)

1	2	3	4
十分不滿	不滿	滿意	十分滿意

點解/有何影響： _____

5. 你滿唔滿意呢份工的工作時數(工時) 【如屬兼職(見兼職定義)，請跳答第 6 題】：
(如答 1 分或 2 分，請問對你有乜影響)

1	2	3	4
十分不滿	不滿	滿意	十分滿意

點解/有何影響： _____

6. 你覺得合理的工作時間，每天工作幾多個鐘？ _____小時 (不包括用膳時間)
點解？ _____

7. 你而家的僱主有冇依足勞工法例給予你應得的保障： 有 冇 唔知

如答有/唔知，請註明： _____

8. 你對自己的就業前景有冇信心呢？

1	2	3	4
極無信心	無信心	有信心	極有信心

點解： _____

9. 其他/備註： _____

**明愛社區發展服務
負責調查單位**

明愛荔枝角職工中心	九龍青山道 485 號九龍廣場 3 樓 3 室	2741 3767
明愛居民互助中心(深水埗)	九龍石硤尾街 52-58 號東廬大廈地下 10 號舖	2994 9309
明愛基層男士互助中心	九龍大坑東東蔭街 17 號大坑東社區中心	23843733
明愛單親家庭互助中心	香港北角炮台山道 28A	2887 0567
明愛婦女發展計劃	香港西灣河街 131 號利基大廈 1 樓 7-8 定	2567 7544
明愛薄扶林社區發展計劃	香港薄扶林村 87 號	2550 6469
明愛西貢社區發展計劃	西貢對面海康健路 140 號萬宜漁村廣發樓 45 及 46 號	27925506
明愛漢民/深井/青龍頭社區發展計劃	深井深康路 40 號深井青年中心	2491 7078
明愛洪水橋/朗邊社區發展計劃	元朗洪水橋盈福街多福樓地下 B 舖	2478 2655
明愛元朗鄉效社區發展計劃	元朗錦上路祠堂村 152 號地下	2476 9693
明愛龍躍頭社區發展計劃	粉嶺新屋村 22C 地下	2669 0001
明愛長洲西灣社區發展計劃	長洲西灣贊端路自助美經援村 91 號 2 字樓	2981 1081

